

Deltagere:

- MTU/APV-udviklingsgruppen
- Ennova
 - Nicolai Malbek (NM)
 - Sara Sandager
- ESB-sekretariatet
 - Ebbe S. Hargbøl
 - Lajla Pedersen

August 2016

Opsamling fra 1. møde i ESB-netværkets MTU/APV-udviklingsgruppe den 5. september 2016 på Syddansk Erhvervsskoles skolehjem og kursuscenter, Blangstedgårdsvej 1B, 5220 Odense SØ

1. Velkomst

Baggrund for nedsættelse af gruppen ^v/ESH og NM

- ESH bød velkommen til mødet. Herefter kort præsentation af deltagerne, og deres baggrund for deltagelse.
- I forbindelse med trivselsundersøgelserne ETU, VTU og MTU er der nedsat arbejds-/udviklings-/følgegrupper.

2. Formål med review og fælles afstemning af forventninger til dette.

- Historik og facts omkring MTU & APV spørgeskemaet v. Nicolai Malbek.
 - Der har været en grundkerne af spørgsmål i mange år – og tiden er nu inde til at se på en revision af spørgeskemaet i forhold, hvad der er vigtigt for skolerne.
 - Sikre at indholdet er up-to-date, og at vi måler det, vi gerne vil have svar på.
 - Tilpasse spørgeskemaet til skoledagligdagen og nye krav i uddannelsessektoren.
 - Modellen skal passe bedre med de input, som ESB-netværkets medlemmer kommer med,
 - Sikre at spørgsmålene bliver handlingsorienteret,
 - **Proces** – Akademisk research, evaluering af MTU-2015 med input fra ESB-skolerne – workshops i MTU/APV-udviklingsgruppen, pilottest – og herefter forventes en ny MTU-spørgeramme at være klar til ibrugtagning med kørsel i marts 2017.
 - Forventningen om at der efter dagen i dag allerede ligger en 1. udgave af en prototype af MTU-spørgerammen.

- Hvordan ser Ennova det fremtidige MTU & APV spørgeskema?
 - Fastholde tracking af de overordnede KPI'er og andre vigtige dimensioner.
 - Fastholde en række spørgsmål fra Ennovas benchmarkingkoncept.
 - Holde niveauet med 30-35 obligatoriske kernespørgsmål, 4-8 valgfrie moduler af hver 3-5 spørgsmål og et valgfrit APV modul på 20-25 spørgsmål.
 - Have tilpasset nye måleparametre til skemaet til skoledagligdagen og de nye krav i uddannelsessektoren.
 - Viden om, om der er behov for uddannelsesspecifikke spørgsmålsmoduler til henholdsvis EUD, SOSU og VUC?
 - At der fortsat er et stærkt benchmark i ESB-netværket.

3. Workshop

Deltagerne blev inddelt i 3 grupper, som skulle diskutere og tage stilling til spørgsmålene i den nuværende EEI-spørgeramme kontra GEI-spørgerammen og den eksisterende ESB-spørgeramme. Ennova uddelte oplæg til spørgerammen med forslag til, hvad der skal slettes, bevares og evt. tilføjes af nye spørgsmål.

Grupperne diskuterede følgende ud fra oplægget:

- Måler vi dét, vi vil have svar på?
- Er der områder og spørgsmål i det nuværende skema, som ikke giver mening at måle?
- Er der vigtige områder og forhold, vi ikke måler?
- Kan spørgeskemaet i endnu højere grad tilpasses ESB-netværkets forskellige skoleområder?

4. Workshop fortsat – opsamling fra formiddagen – korte noter:

- Tilfredshed & Motivation: Ordet "altid" er ikke hensigtsmæssigt
- Loyalitet: 2 spørgsmål udgår.
- Loyalitet: Ordet "begejstring" kan ændres til engagement
- Loyalitet: ... bidrager ekstra
- Omdømme: indgår som et valgfrit modul
- Tiltrækning & fastholdelse: Kan slettes eller indgå som et valgfrit modul
- Overordnet ledelse: orienteringsniveau / centrale beslutninger af almen viden/interesse – ekstra spørgsmål!
- Mellemlidelse: skal matche spørgsmål i "overordnet ledelse" – men information og dialog – "mellemlidelsen informerer om centrale beslutninger og indgår i dialog"
- Nærmeste ledelse: "min afdeling" udgår
- Nærmeste ledelse: "skaber" en arbejdskultur – i stedet fremmer en arbejdskultur
- Samarbejde: "min afdeling" introduceres og der skrives navn på leder
- Det daglige arbejde: Arbejdspres – ændres til arbejdsmængde. Anerkendelse skal indgå.
- Ordet værktøjer skal ændres
- Løn & ansættelsesforhold: udgår
- Læring & Udvikling – ordet "diskuterer" ændres til taler
- APV-modulet: tilføjes spørgsmål omkring kemi
- Arbejdstid: udgår

- **Nye forslag til spørgerammen:**
 - Social kapital
 - Ledelsesinformation
 - Medarbejderansvar – hvordan ser medarbejderen eget ansvar ift. ens arbejdsliv
 - Kvalitet i arbejde
-
- Næste møde blev aftalt til den 3. november 2016 kl. 10.00 – 14.00/15.00 på Syddansk Erhvervsskoles skolehjem & kursuscenter, Blangstedgårdsvej 1B, 5220 Odense SØ.

Referent:

Lajla Pedersen
ESB-sekretariatet
tlf. 25 15 79 09
mail lajla@projektcare.dk