



Deltagere:

- Michael Esmann, sekretariatschef – Danske SOSU-skoler
- Sanne K. Sandal, SOSU Sjælland
- Ole Roemer, SOSU C
- Ebbe S. Hargbøl, ESB-sekretariatet
- Lajla Pedersen, ESB-sekretariatet

Afbud:

- Peter Madsen, SOPU

Marts 2017

**Opsamling fra møde den 13. marts 2017
mellem Danske SOSU-skoler og SOSU-repræsentanter
fra ESB-netværkets styregruppe**

1. Hvad rører der sig på SOSU-området/-lederforeningen generelt?

- Pr. 1. januar 2017 blev to nye uddannelser igangsat, og SOSU-uddannelserne er således ikke længere trindelte uddannelser. Der har på mange måder været store udfordringer for skolerne med de nye uddannelser.
- Den nye dimensioneringsaftale hvor der for hver 2 assistenter skal være 5 hjælpere har specielt udfordret, da der ved indeværende optag, har været optaget lige mange assistenter og hjælpere.
- Skolerne mærker også en udfordring med ikke at have elever nok på uddannelserne, og der er praktikstillinger der ikke bliver besat, ligesom det mærkes på "gangene på skolerne".
- Der pågår således et stort arbejde i samarbejde med KL for at få flere elever.
- SOSU-skolerne oplever, at praktikvirksomhederne ikke synes, at eleverne er gode nok trods det at de har bestået eksamen mv. Måske er der tale om, at praktikvirksomhedernes forventninger er for høje?
- Det viser sig også i VTU-undersøgelsen, at SOSU-skolerne scorer index 10 lavere på de fire parametre omkring eleverne end de øvrige erhvervsuddannelser.
- Få søger hjælperuddannelsen, da de studerende hellere vil have assistent- eller pædagogiskassistentuddannelsen.
- De færre elever viser sig formentlig også i nogle skolers årsregnskaber. Der er formentlig fusioner i vente ligesom et tættere samarbejde skolerne imellem.
- Grundforløb 2 har overrasket med elevtallet – og der har SOSU Sjælland og SOSU C flere elever end forventet.
- "Før-forløb for tosprogede" elever er en løsning, som praktiseres på nogle SOSU-skoler – og det har været en succes. Blandt andet har Herning kommune sponsoreret et 20-ugers før-forløb.
- Trepartsforhandlinger er i gang vedr. 200 private praktikpladsaftaler. Det er 10 gange flere praktikpladser end tidligere – men det er en svær proces at finde private virksomheder,

som vil ansætte eleverne – de vil gerne have elever i praktik, men ikke efterfølgende ansætte dem.

- Der er nogle elever, som underskriver flere uddannelsesaftaler, og det arbejdes der på at komme til livs, da skoler/regioner og kommuner ikke kan planlægge, når de ikke er sikre på, hvor mange elever, der er.
- Der arbejdes også på valg af studieadministrativt system – pt. er der tre udbydere, som er i spil.

2. Kvalitet - herunder trivsels- og tilfredshedsmåliger (ETU og VTU).

- Kvalitet er kommet mærkbart på dagsordenen i foreningen, og der er udarbejdet et oplæg til beslutning. Fokus på kvaliteten er blandt andet at fastholde eleverne.
- Skolerne måles/vurderes på flere og flere data, som skal indberettes til ministeriet hvert halve år. Lederforeningen opfordrer derfor til, at skolerne benchmarker med hinanden.
- Der er meget forskellige forudsætninger ift. benchmarking/KPI'ere – og der er mange skole-specifikke forhold at tage i betragtning, når skolerne benchmarker. Det er vigtigt, at både ministeriet, bestyrelser og direktører tager højde herfor.
- Frafald er en generel faktor, som spiller ind på stort set alle SOSU-skoler inden for de første 3 måneder.
- Der er stor forskel på, hvad "Kvalitet for den enkelte elev" er – Ministeriet: *Kortest muligt uddannelsesforløb* – Skolerne: *Bedst mulige uddannelsesforløb*.
- Reformændringer på vej på EUV-forløbet – bl.a. ift. ret/pligt til merit.
- VTU kommer på dagsordenen i lederforeningen – Sanne opfordrer foreningen til at se på, om der er forslag til temaer/spørgsmål, der kan tilføjes som tillægsspørgsmål. Det aftales, at ESB-sekretariatet sender den "gamle" spørgeramme til Michael Esmann, som bringer dette videre.

3. Fremtidigt samarbejde – SOSU-ønsker? ESB-ønsker?

- Foreningen tænker ESB-netværket ind i kvalitetssammenhænge – herunder evt. fællesarrangementer og ift. benchmarking mellem SOSU-skolerne.
- "Kvalitet koster – men det koster også ikke at have kvalitet", og det er positivt, at der nu pågår et arbejde med formalisering af Kvalitetsarbejdet.

Referent
Lajla Pedersen
ESB-sekretariatet
tlf. 25 15 79 09
mail lajla@projektcare.dk

Godkendt af:
ESB-styregrupperepræsentanter den 15. marts 2017
SOSU-lederforeningen v/Michael Esmann 16. marts 2017