

ESB-netværket 19.december 2016

NEXT KORT FORTALT :

- * SEKS GYMNASIER**
- * 11 SÆRLIGE 10.KLASSER**
- * 17 EUX-LINJER**
- * 41 EUD**
- * 200 AMU-KURSER**
- * 1100 MEDARBEJDERE**
- * 7400 ÅRSELEVER**
- * 746.000.000 I ÅRLIG OMSÆTNING**

ESB-netværket 19.december 2016

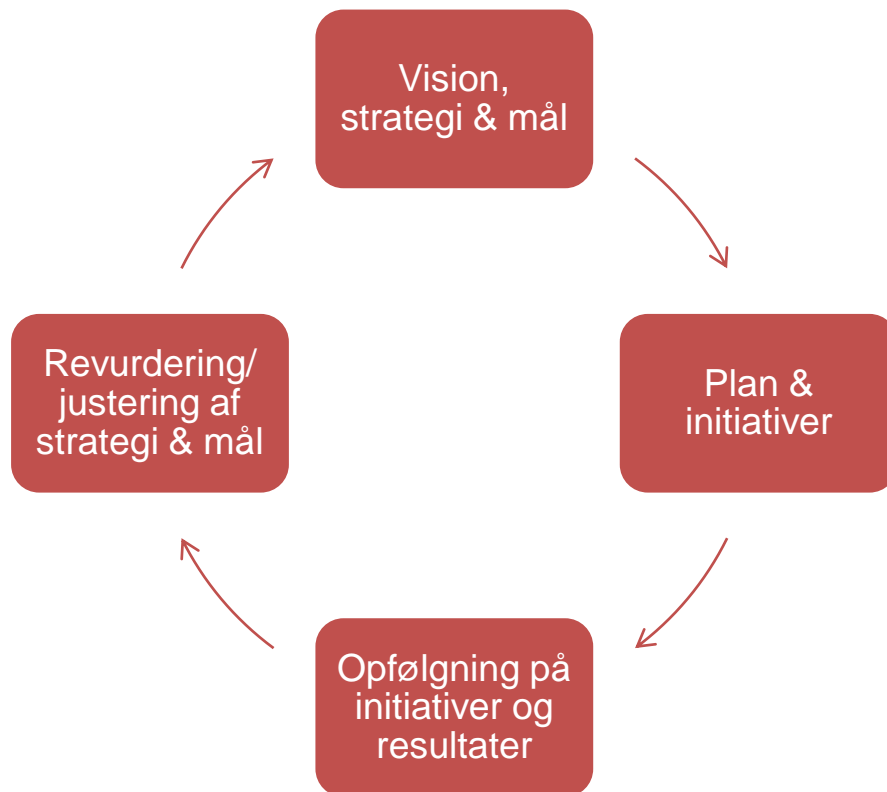
VISION:

***”ÉN SKOLE SOM VIL SKABE BEDRE
UDDANNELSE TIL FLERE I ET
VÆRDISKABENDE SAMSPIL MED
OMVERDENEN ”***

ESB-netværket 19.december 2016

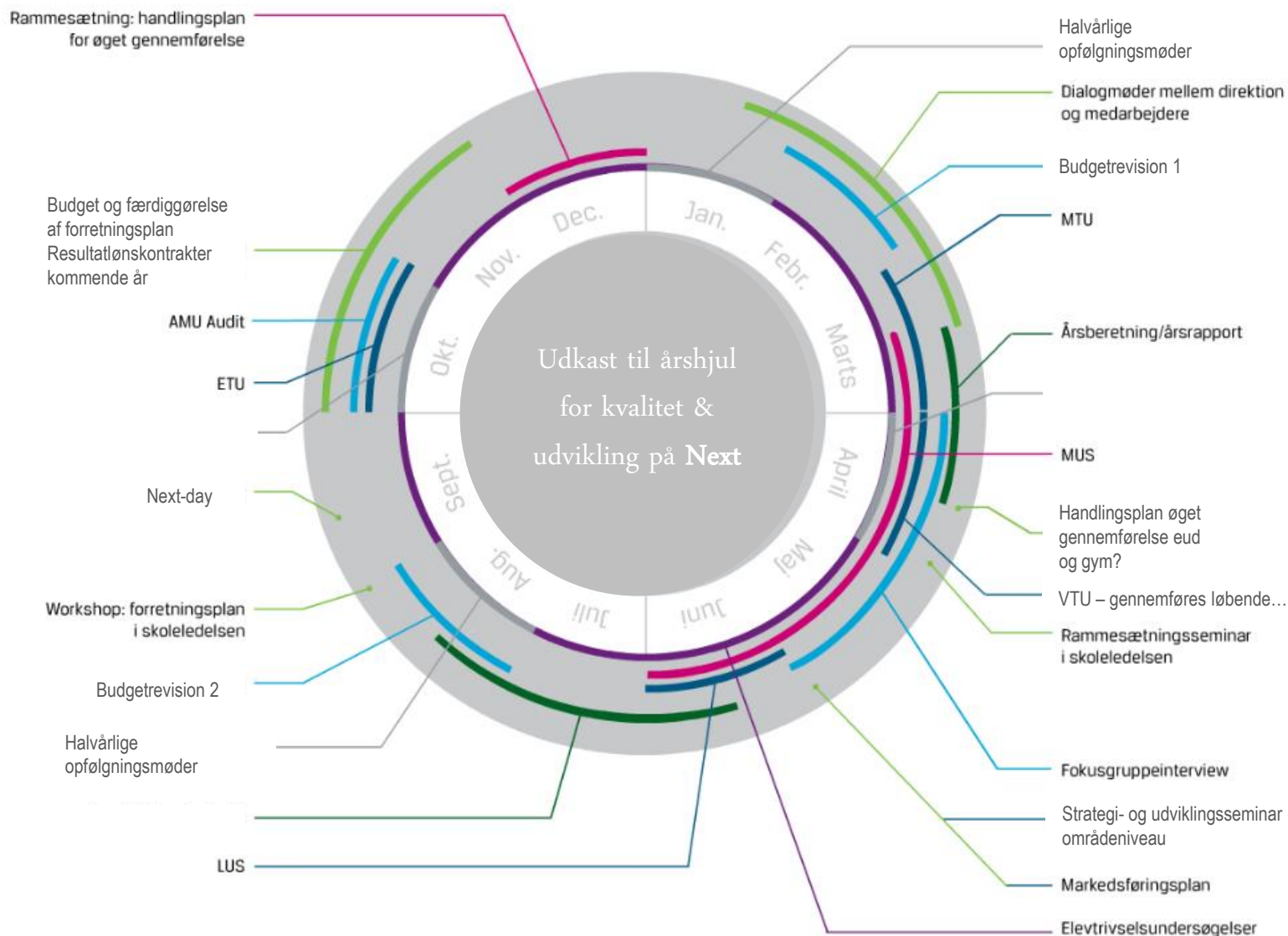
STYRINGSMODEL NEXT UDDANNELSE KØBENHAVN

STYRINGSMODELLEN



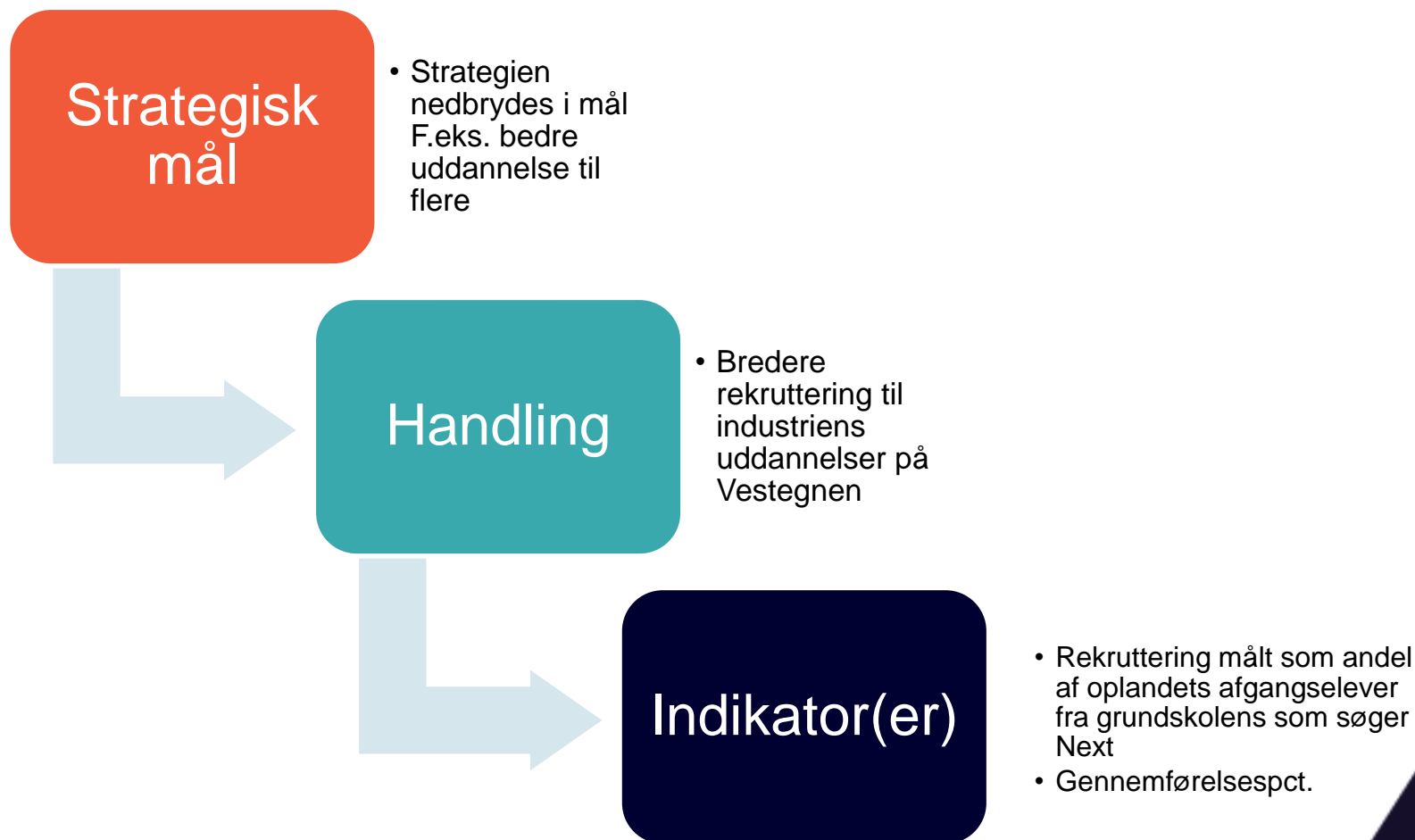
- **Årshjul** beskriver alle de væsentlige styringselementer
- **Forretningsplanen** som det centrale planelement
- Mål & resultater måles ved et **sæt af indikatorer**

ÅRSHJUL – 1. UDKAST



Styringsparametre / målhieraki

- Eksternt givne reformmål (gym & eud) er en integreret del af målhierakiet på NEXT



MÅL PÅ STRATEGIEN

– de ti indikatorer

	MÅL	INDIKATORER	MÅLSÆTNING 2020
SKOLE	1. Effektiv skoledrift	Overskudsgrad Årselevaktivitet	Overskudsgrad på 1% skal sikre råderum til fortsat udvikling og investering Årselevaktivitet øges med i alt 1.300 frem til 2020 fordelt med 800 på eud, 400 på gymnasie og 100 på efteruddannelse
	2. Medarbejdertilfredshed	Medarbejdertilfredshedsundersøgelse / MTU	Arbejdsglæde mindst på niveau med gennemsnittet for landets fem største erhvervsskoler
UDDANNELSE	3. Elevtrivsel	Elevtrivselundersøgelse (ETU)	Elevtrivsel mindst på niveau med gennemsnittet for landets fem største erhvervsskoler
	4. Løfteevne	Socioøkonomisk referencemodel	Afventer endelig udfoldelse af indikator fra MBUL
	5. Fastholdelse & gennemførelse	Forløbsstatistik	Gennemførelse svarende til landsgennemsnit for eud målt fra start på grundforløb til overgang til hovedforløb. På gymnasiale udd. måles fra start til slut
	6. Differentiering	Antal Eux, talentsporelever højniveaufag	Afventer endelig udfoldelse af indikator fra MBUL
OMVERDEN	7. Søgning til skole	Ansøgnings- og optagstal på kommunal niveau	I 2020 er det årlige optag til grundforløb eud øget med 800 og på gymnasiale uddannelser 400 i forhold til niveauet fra 2016.
	8. Overgang til videregående uddannelse / beskæftigelse	Følgemålinger	Overgangsfrekvens til hhv. beskæftigelse og videregående uddannelse som minimum på niveau med landsgennemsnit.
	9. Uddannelsesaftaler / praktik	Antal indgåede aftale	Vækst i antallet af præmieudløsende uddannelsesaftaler på 16% til i alt 2.000 aftaler i 2020 (1.723 i 2015)
	10. Virksomhedstfredshed	Virksomhedstfredshedsundersøgelse (VTU)	Virksomhedstfredshed mindst på niveau med gennemsnittet for landets fem største erhvervsskoler

Forretningsplan 2017

Forudgående aktiviteter:

Søjlevis rammesætning på baggrund af NEXT2020

Aktivitets-
budget
ultimo august

Seminar LF
1. – 2. sep.

Udkast FP mål &
initiativer
ultimo sep.

Rammesætning
budget primo/medio
oktober

Aflevering
forretningsplan m.
budget primo nov.

Efterfølgende aktiviteter:

Søjlevis drøftelse af budgetbidrag

Direktionens godkendelse af budget 2017

=> Primo december oplæg til budget sendes til bestyrelsen

ESB-netværket 19.december 2016

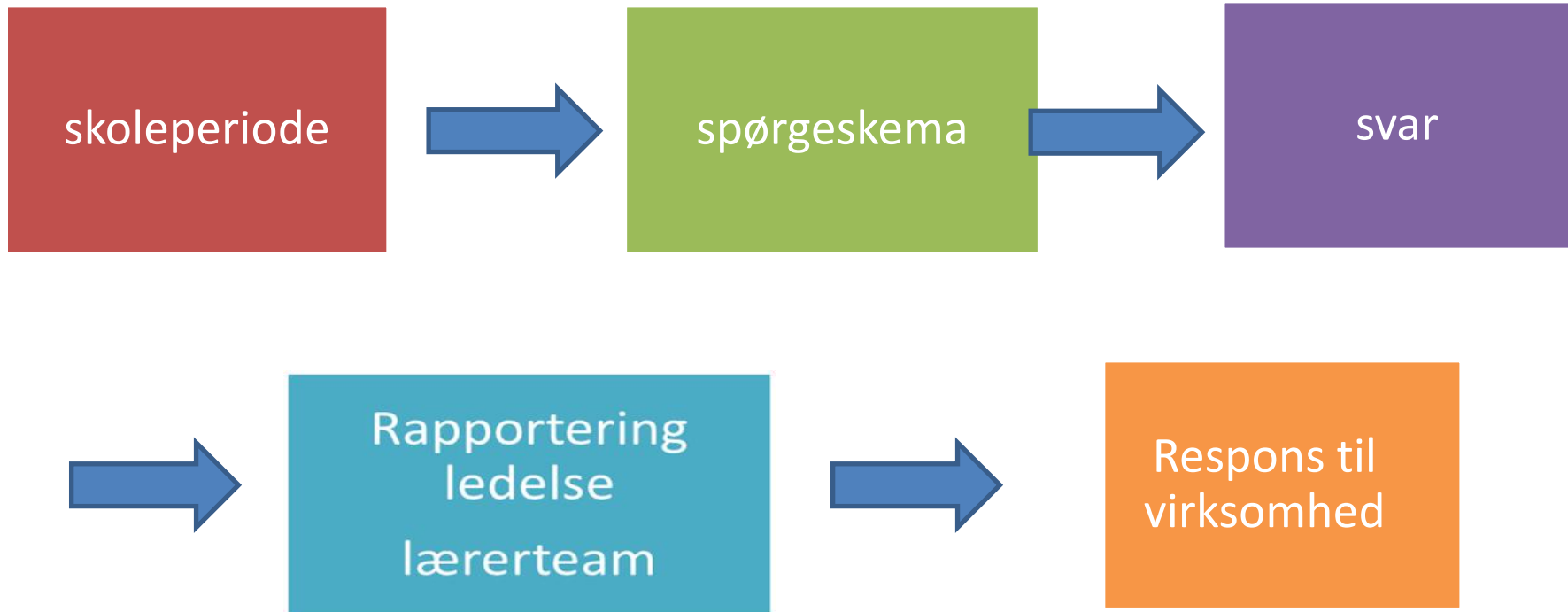
KONKRETE PROCEDURER I FORBINDELSE MED ARBEJDET MED ETU OG VTU PÅ NEXT

ESB-netværket 19.december 2016

IVÆRKSÆTTELSE AF ETU-MÅLINGER PÅ NEXT

- * ÅRLIG ELEVTRIVSELSUNDERSØGELSE
- * RESULTATRAPPORTER PÅ ALLE SKOLENS ORGANISATORISKE NIVEAUER
- * ANALYSER OG HANDLINGSPLANER PÅ BAGGRUND AF UNDERSØGELSEN
- * LØBENDE ESEV-MÅLINGER MED SAMME SPØRGERAMME
- * TO ÅRLIGE DIALOGMØDER PÅ BASIS AF ESEVMÅLINGERNE
- * EVENTUEL REVISION AF MÅL OG HANDLINGSPLAN
- * ÅRSRAPPORT FRA ESEVMÅLINGERNE SAMTIDIG MED NY ETU -RAPPORT

Iværksættelse af VTU-procedure på NEXT:



ESB-netværket 19.december 2016

IVÆRKSÆTTELSE AF VTU-MÅLINGER PÅ NEXT

- * VTU-ÅRSRAPPORT
- * UDDANNELSESCHEFER OG UDDANNELSESLEDERE
- * DRØFTES MED LÆRERTEAMS
- * IDENTIFIKATION AF TRE INDSATSOMRÅDER
- * MÅL OG HANDLINGSPLAN