



Deltagere

- Heidi Rønnov Lund, VUC Roskilde
- Tue Sanderhage, VUC Vestegnen
- Ebbe S. Hargbøl, ESB-sekretariatet
- Lajla Pedersen, ESB-sekretariatet

November 2016

Opsamling fra møde med VUC-lederforeningen og VUC-styregrupperepræsentant den 23. november 2016 på VUC Roskilde

ESB-sekretariatet og VUC-lederforeningen repræsenteret ved Tue Sanderhage og VUC-styregruppemedlem Heidi Rønnov Lund har afholdt det årlige møde til gensidig udveksling af, hvad vi har af forventninger til hinanden.

Følgende blev drøftet og nedenstående er korte kommentarer fra mødet:

1. Hvad rører der sig på VUC-området/lederforeningen generelt?

- VUC lederforeningen ændrer struktur for lederforeningens arbejde. Tiden er nu inde til, at hele sektoren rykker sammen og arbejder på at blive mere synlige både i medier og i den politiske bevidsthed i forhold til det uddannelsespolitiske arbejde.
- Der skal arbejdes mere samlet og professionelt som sektor.
- Der har været en fin sektorvækst, og der er nu behov for en omstrukturering, således at 7-8 hidtidige udvalg bliver til 3 udvalg med hver sit udviklingsområde:
 - 1) Institutionsudvikling
 - 2) Uddannelsesudvikling
 - 3) Kompetenceudvikling
- Udvalgene har større ambitions- og beslutningsniveau i forhold til udvikling af hele sektoren og ikke kun det enkelte VUC. Udvalgene skal endvidere sørge for at skabe mere synlighed i den politiske debat.
- Eksempelvis skal institutionsudvalget arbejde med dokumentation af data (evidens) ift. Datavarehuset, så der kommer en ensartethed i datatræk. Der er et stort ønske om, at Datavarehuset skal være opdateret med VUC-data og en større deltajlegrad.
- Udvalget for uddannelsesudvikling skal arbejde med den nye gymnasiereform og sektorens udvikling i den sammenhæng.
- Administrations- og IT-fællesskaber er ligeledes et indsatsområde for benchmarking / benchlearning ift. sektorudviklingen.



- VUC Videntcenter arbejder forskningsbaseret, deler erfaringer både formelt/uformelt og har blandt andet til opgave at arbejde med digitalisering.

2. Forskellige trivsels- og tilfredshedsmålinger med særligt fokus på Medarbejdertilfredsundersøgelsen, herunder APV (MTU/APV).

- ESB-netværkets MTU udfordres af sektoren, da nogle VUC'ere formentlig vælger konceptet 'Professionel Kapital' eller Videntcenter for Arbejds miljø skabeloner til gennemførelse af MTU/APV. Status er, at der ses en bevægelse væk fra MTU-samarbejdet i ESB-regi.
- Der er dog stor tilfredshed med at MTU/APV-udviklingsgruppen har arbejdet mere med trivsel end med tilfredshed i den nye MTU-spørgeramme, da det giver en pejling på, hvorledes medarbejderne selv bidrager til det gode arbejdsmiljø, og dermed er resultatet mere handlingsorienteret.
- Der er fortsat interesse for at deltage i ESB-netværkets ETU-undersøgelser, men på sigt kan sektoren udvikle eksempelvis 10 spørgsmål, som der kan benchmarkes på.

3. Fremtidigt samarbejde – VUC-ønsker og ESB-ønsker?

- VUC-lederforeningen forudser, at tilknytningen til ESB-netværket "sættes under pres", da mange VUC'ere er nødsaget til at vurdere ressourceforbruget, samtidigt med at der på sigt måske oparbejdes tættere samarbejder med gymnasiale netværk.
- I oplægget til ESB-strategiarbejdet (som skal behandles på styregruppemødet 9. januar 2017) ligger der forslag til, hvordan der kan sættes mere fokus på bl.a. VUC-problematikker.
- Det aftales at VUC-problematikken sættes på dagsordenen til styregruppemødet i januar.
- Summa summarum arbejder VUC-sektoren nu mere resultatorienteret, og der sker formentlig en tydeligere opsplitning af VUC og EUD i ESB-sammenhænge?
- ESB-netværket kan måske være behjælpelig som konsulentfunktion i VUC-områdets forskellige udviklingsprocesser.

Venlig hilsen

Ebbe S. Hargbøl & Lajla Pedersen
ESB-sekretariatet
tlf. 25 15 79 09
mail lajla@projektcare.dk

Godkendt af:

Tue Sanderhage, VUC-lederforeningen og Heidi Rønno Lund, VUC Roskilde den 28. november 2016.