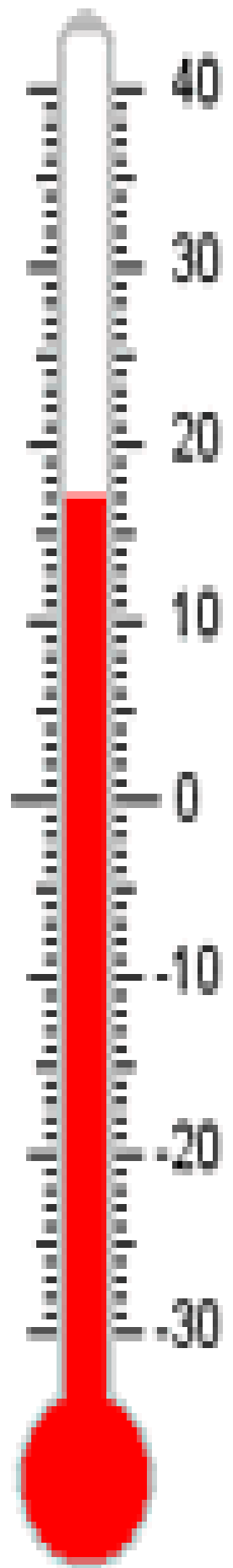


# TEST

**Tag  
temperaturen  
på dit  
personlige  
læringsmiljø**



## TEST: Tag temperaturen på dit personlige læringsmiljø

Spørgsmål	Aldrig	Af og til	Ofte	Altid
1. Lærer du noget nyt af dem, du sidder i nærheden af?				
2. Spørger du aktivt til, hvad nye medarbejdere tænker om jeres arbejdsplads og jeres arbejdsprocesser?				
3. Taler du med din leder, før og efter du har været på kursus om, hvad du kan eller skal bruge din nye viden til?				
4. Indgår du i arbejdsgrupper eller netværk på tværs i din organisation med mennesker, som du kan lære noget nyt eller noget særligt af eller sammen med?				
5. Får du med jævne mellemrum nye opgaver eller mulighed for at være en del af arbejdet med opgaver, som du ikke er vant til at løse?				
6. Taler du løbende med dine kollegaer om, hvordan I kan gøre tingene på nye og anderledes måder?				
7. Inddrager du brugere/kunder, når du har brug for nye inputs i arbejdet?				
8. Går du til dine kollegaer, når du synes, at de har gjort noget godt, eller kan se forbedringsområder?				
9. Fungerer du eller andre som mentor eller 'læringsmakker' for medarbejdere, der er nye, eller skal oplæres inden for nye områder?				
10. Er der nogen, der spørger nysgerrigt ind til dine udfordringer?				
11. Taler du med dine kolleger før og efter du har været på kursus om, hvad du kan eller skal bruge din nye viden til?				
12. Hvor tit får du feedback fra en kollega på en opgave?				
13. Hvor tit bliver der klappet af dine ideer?				
14. Opsøger du andre lignende afdelinger eller institutioner for at hente inspiration til forbedringer?				
15. Er der plads til at lave fejl, der hvor du er?				
16. Understøtter dine fysiske rammer, at du bliver inspireret eller lærer noget?				

<b>Tæl dine krydser:</b>				
--------------------------	--	--	--	--

## Udregn dine point

Aldrig - antal krydser: \_\_\_\_\_ gange 1 point = \_\_\_\_\_ point

Af og til – antal krydser: \_\_\_\_\_ gange 2 point = \_\_\_\_\_ point

Ofte – antal krydser: \_\_\_\_\_ gange 3 point = \_\_\_\_\_ point

Altid – antal krydser: \_\_\_\_\_ gange 4 point = \_\_\_\_\_ point

\_\_\_\_\_ Samlet antal point: \_\_\_\_\_

## TEST: Tag temperaturen på dit personlige læringsmiljø – svar-kategorier

16 point	17-32 point	33-48 points	49-63 points	64 point
<p><i>Dit læringsmiljø er helt til rotterne...</i></p> <p>Tag høretelefonerne af! og ring til Kompetencesekretariatet – straks!</p>	<p><i>Arh – come on. Det kan du gøre bedre!</i></p> <p>Dit læringsmiljø begrænser dig i at lære nyt og lære fra dig til dine kollegaer. Tag en snak med din leder og dine kollegaer om, hvad I kan gøre for at forbedre læringsmiljøet på jeres arbejdsplads.</p>	<p><i>Det går egentlig ok ikke?</i></p> <p>Du bruger teknikker af og til i din hverdag til at skabe læring for dig selv og dine kollegaer. Overvej, om du kan have glæde af at udvide dit kendskab til det gode læringsmiljø endnu mere...</p>	<p><i>Femstjernet!</i></p> <p>Du er en haj udi at skabe og udnytte et godt læringsmiljø for dig selv og dine kollegaer. Vi bøjer os i støvet, og beder dig om at afholde vores næste arrangement om læringsmiljø.</p> <p>Keep up the good work!</p>	<p><i>Du er fuld af løgn</i></p> <p>Tag testen igen.. Og denne gang ærlighed frem for alt... ☺</p>

Og HUSK:

Vi står altid til rådighed til en snak om, hvordan du/I kan arbejde videre med jeres læringsmiljø i jeres egen organisation. Kontakt os for et rådgivningsmøde.

Du kan også hente mere inspiration i vores folder om læringsmiljø:

*Læringsmiljø i Staten. Hvad, Hvorfor og Hvordan – et inspirationshæfte om læring på jobbet*

Se mere på [www.kompetenceudvikling.dk/](http://www.kompetenceudvikling.dk/)