

Faciliterende Ledelse

Den 16. juni 2011



Dirigenten i øvelokalet

Essensen i ledelse

- Motiverede og glade medarbejdere
- Effektive og innovative løsninger mod mål



Hvorfor vinder det faciliterende frem?

- Virksomhedens overlevelse og udvikling er afhængig af tværfaglig opgaveløsning, videndeling og innovation
- I et videnssamfund som vores er tiden en konkurrence parameter
- Udviklingen fra eksterne konsulenter til interne facilitatorer til faciliterende medarbejdere



Faciliterende ledelse

Ledelse

- Ledelse er, at få mennesker til at gøre noget som de ellers ikke ville have gjort

Facilitering

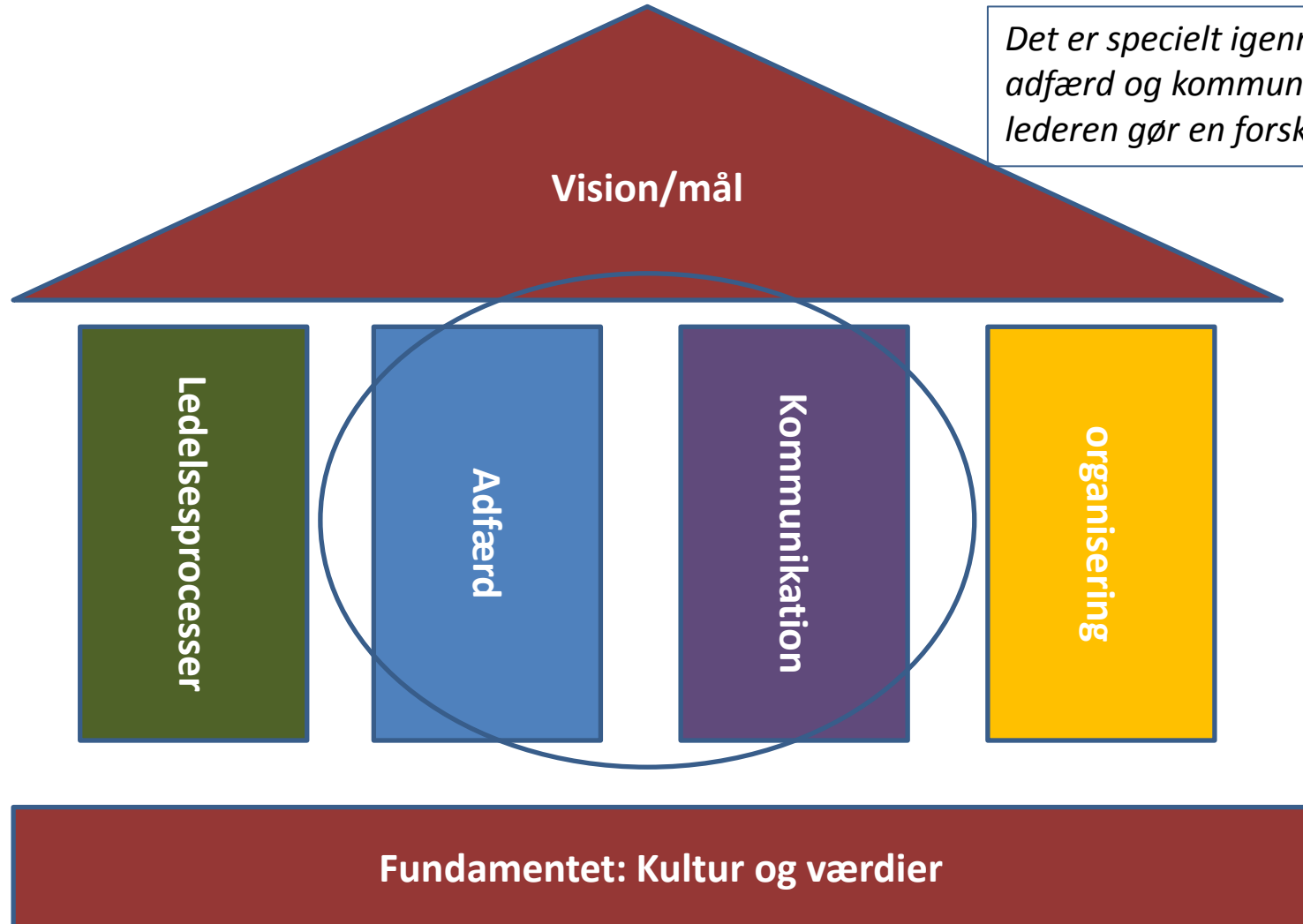
Facilitering er at gøre det let for grupper at nå fælles mål gennem involverende processer.

Her i ledelses kontekst – altså ledelsesprocesser



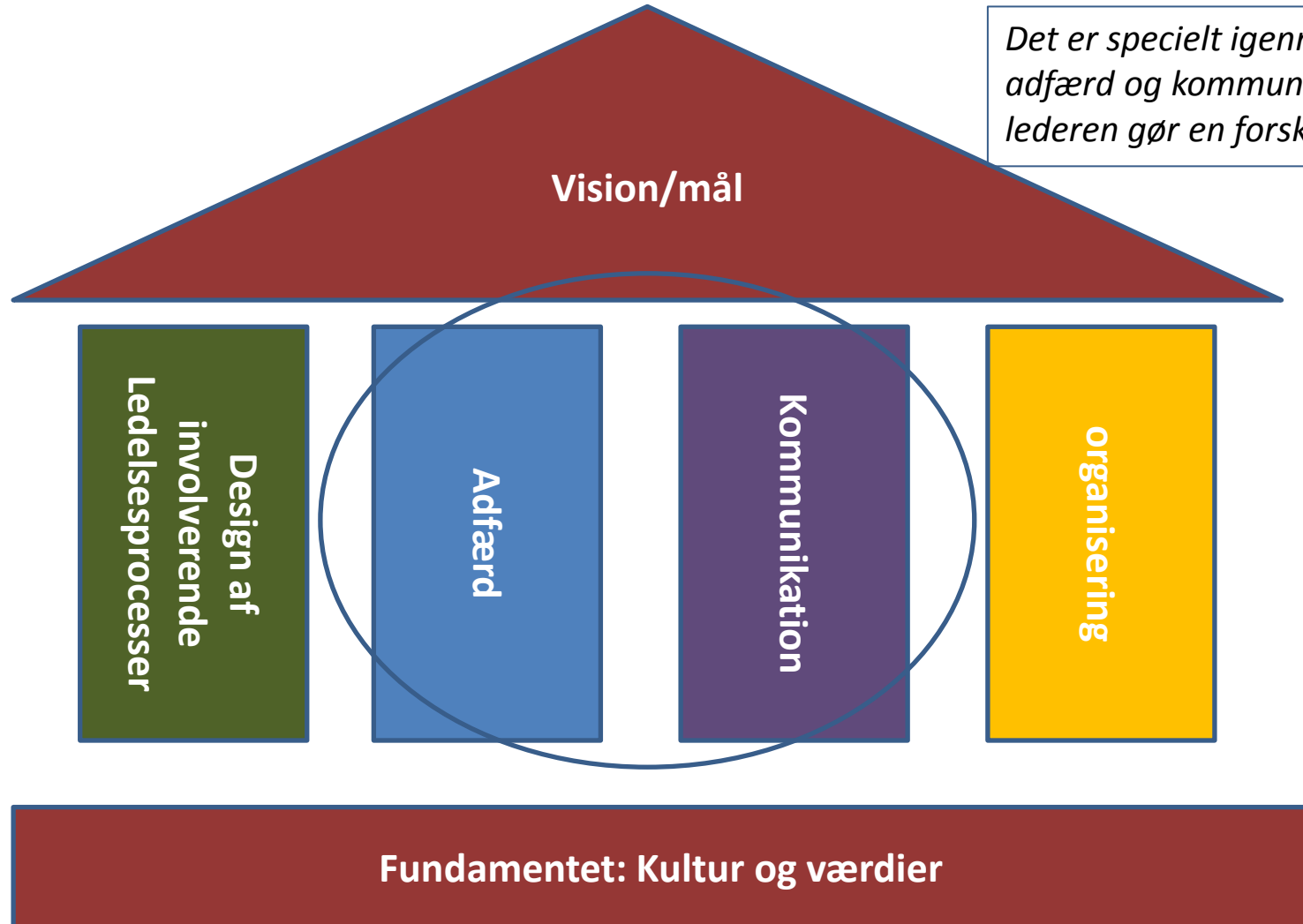
Det klassiske ledelseshus

Det er specielt igennem sin adfærd og kommunikation at lederen gør en forskel .



Det faciliterende ledelseshus

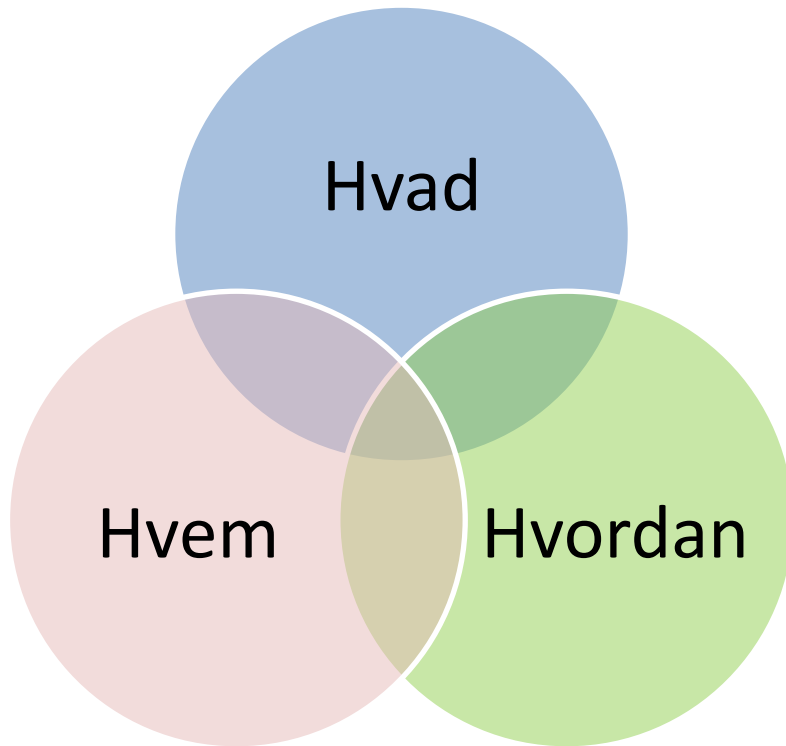
Det er specielt igennem sin adfærd og kommunikation at lederen gør en forskel .



Klanger af den faciliterende leder

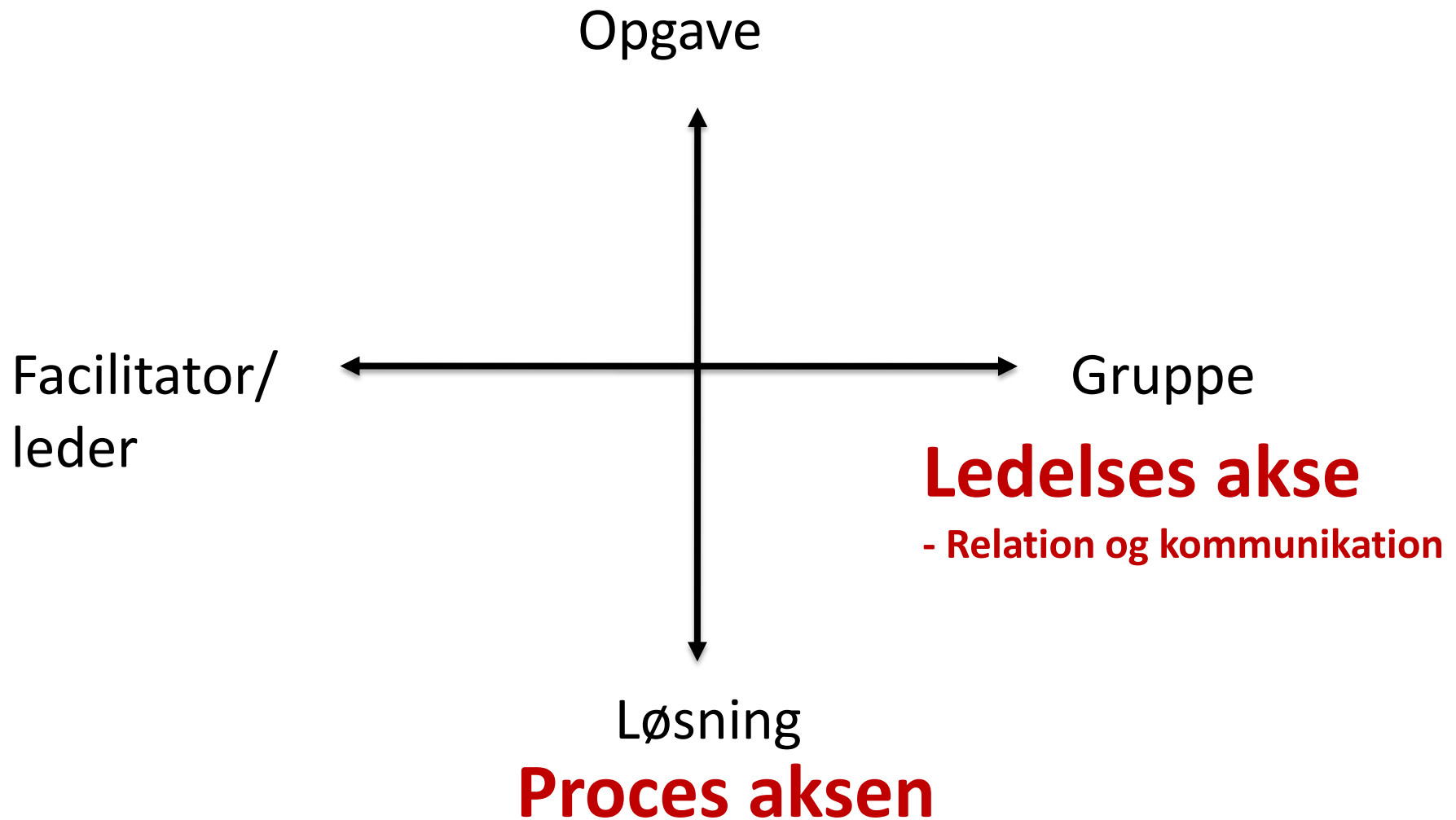


Faciliteringens "lille model"

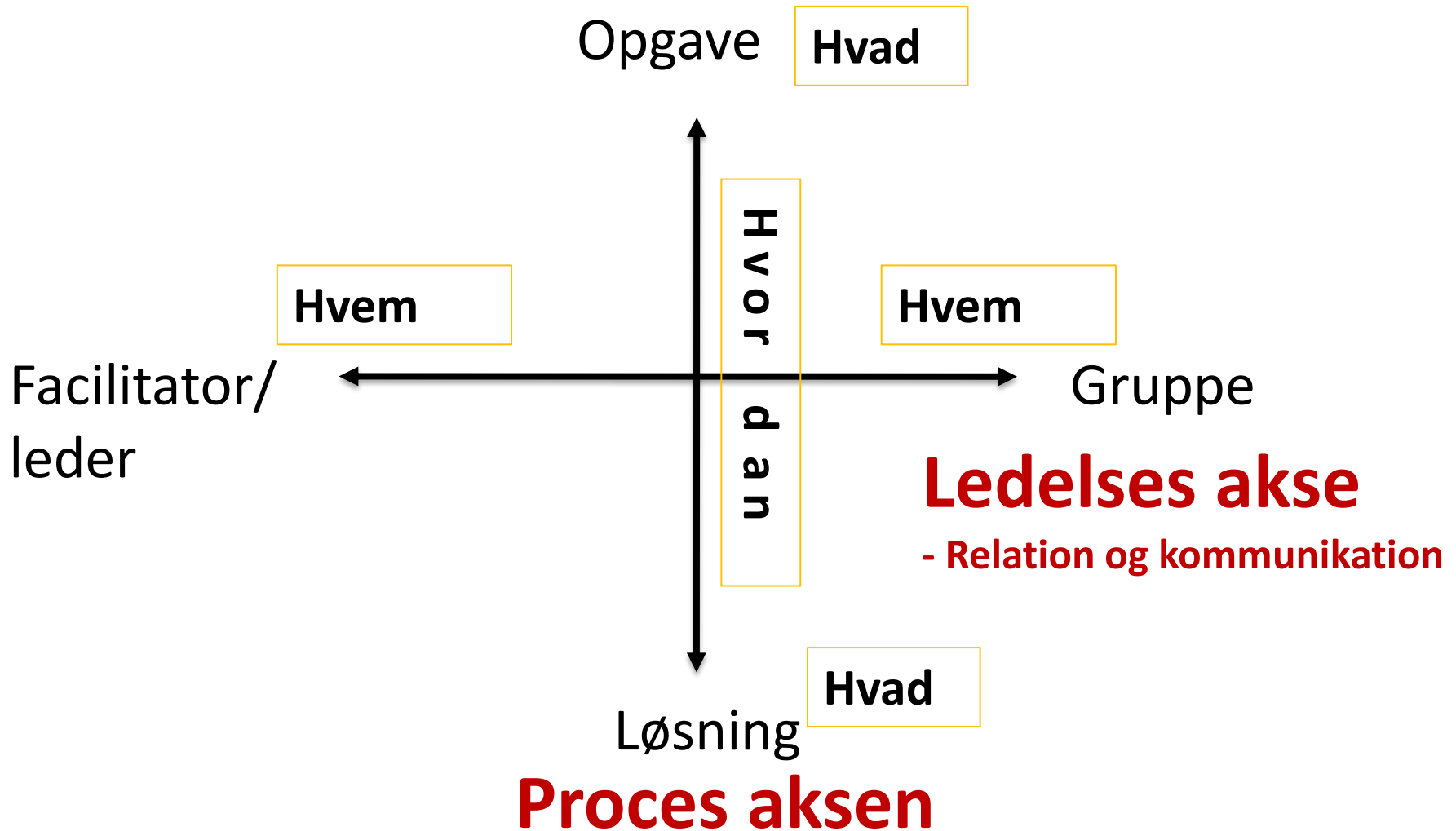


?

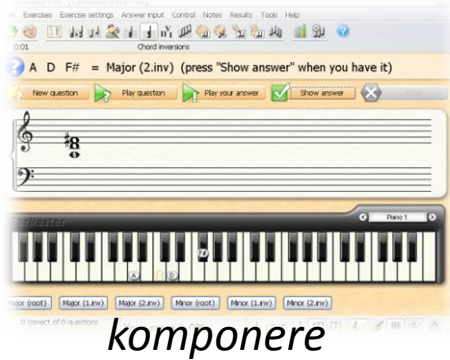
Facilitator kompasset



Facilitator kompasset



Facilitator kompasset



Opgave

Forberedelse
fase

Kontrakt,
behovsafdækning

Facilitator/
Leder

Facilitator i
processen

Gruppen i
processen

Gruppe

Løsning

