

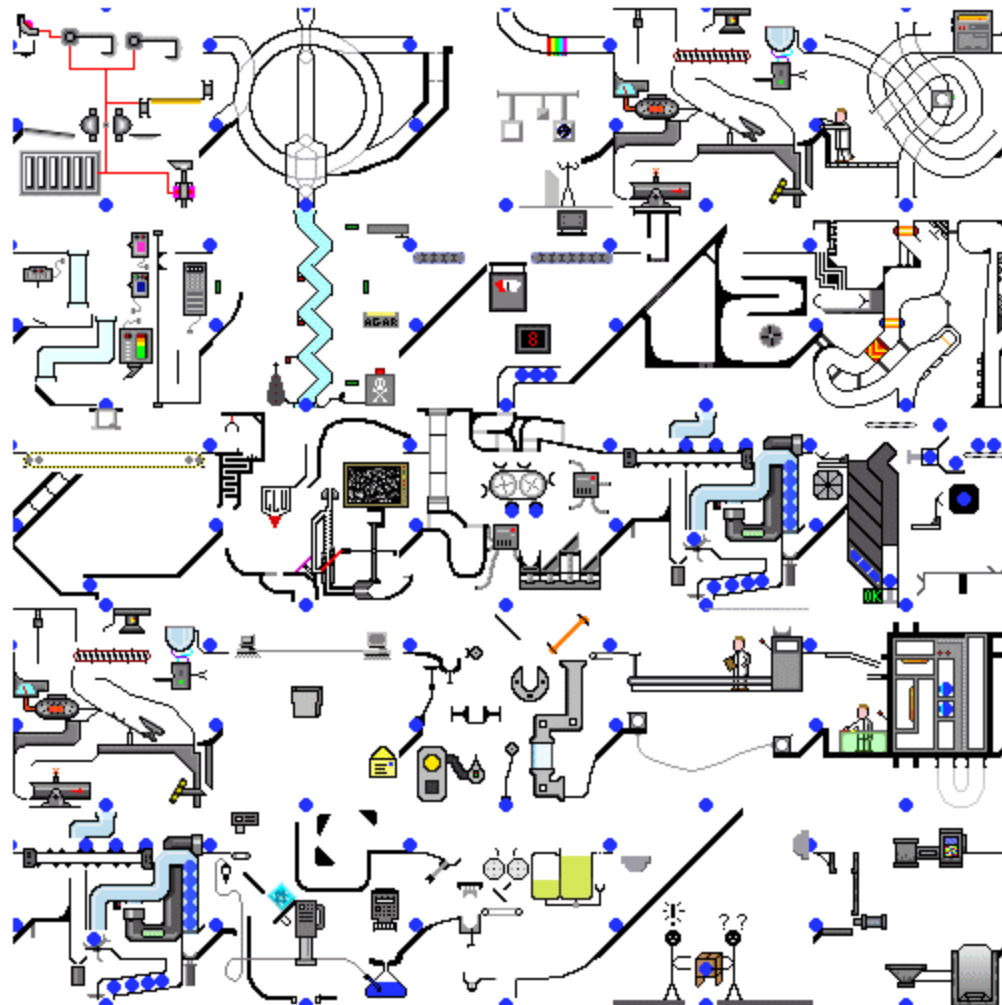
MARS på SDE

Præsentation af MARS på Syddansk
Erhvervsskole.

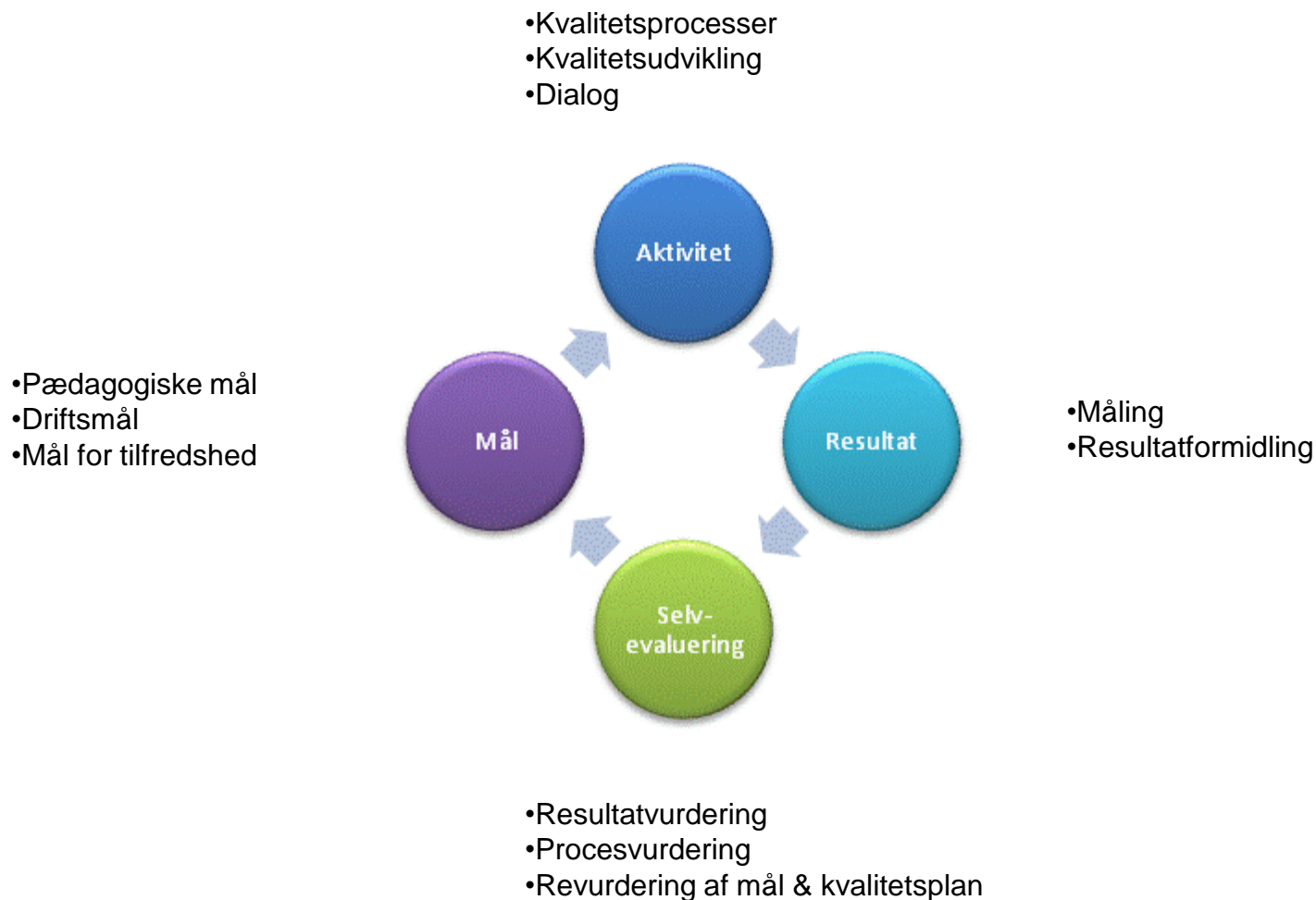
Tirsdag den 1. september 2009



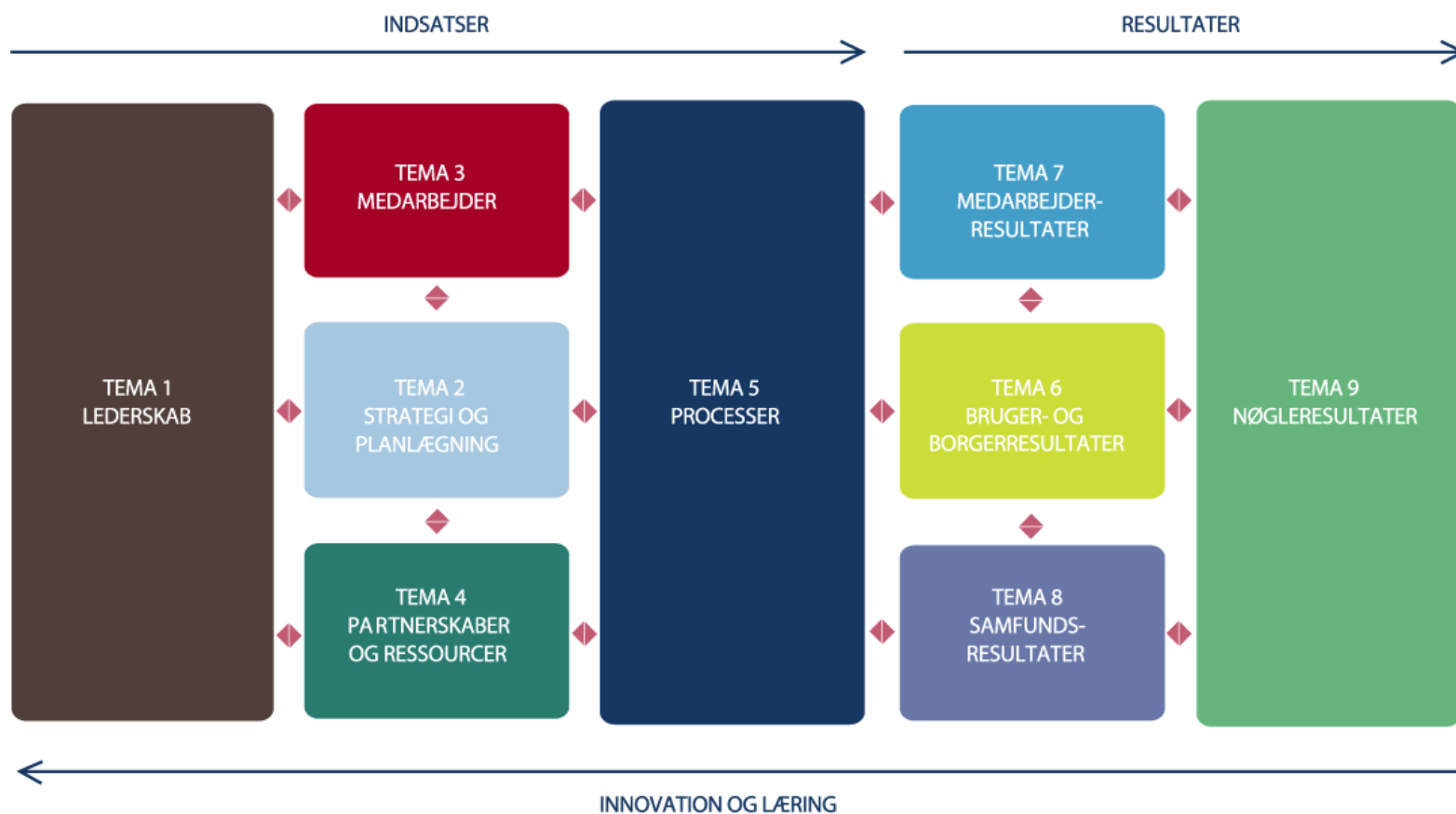
MARS modellen



MARS modellen



MARS – EFQM



MARS – Selvevalueringsprocessen



MARS – igangsættelse

Processen sættes i gang, på en af tre måder:

- Ledergruppen foretager resultatopgørelse og selvevaluering i fællesskab og planlægger MARS processen
- Proceskonsulent og leder planlægger MARS processen
- Lederen planlægger MARS processen

Aktivitet:

- Planlægning af MARS processen
- Opsamling af resultater

Dokumenter:

- 00 – Indhold
- 01 – Generel introduktion
- 02 – Introduktion for lederen
- 04 – Introduktion for proceskonsulent



MARS – introduktionsmøde

Mødedeltagerne kan sammensættes på følgende måde:

- Lederen og lærerne
- Lederen, lærerne og proceskonsulenten

Aktivitet:

- Information om MARS processen
- Information om deltagerens rolle i processen
- Præsentation af afdelingens resultater mv.

Dokumenter:

- 00 – Indhold
- 01 – Generel introduktion
- 03 – Introduktion for lærere og team



MARS – Selvevaluering

Deltagerne i selvevalueringen kan være både og/eller:

- Individuel
- Teams
- Ledergruppe

Aktivitet:

- Evaluering vha. evalueringsskemaer med udsagn og resultater
- Samling af resultater af selvevalueringen i papirdokumenter og/eller
- Samling af resultater i Excel dokument.

Dokumenter:

- 05-06 – Selvevaluering for hhv. EUD lærer og ledere
- 05a-06a – Selvevaluering for hhv. EUD lærer og ledere (m. point)
- 07-08 – Selvevaluering for hhv. M-KVU lærer og ledere
- 07a-08a – Selvevaluering for hhv. M-KVU lærer og ledere (m. point)
- 09-10 – Selvevaluering for hhv. HTX lærer og ledere
- 09a-10a – Selvevaluering for hhv. HTX lærer og ledere (m. point)
- MARS SDE – 2009 Selvevaluering (Excel dokument)



Tema	Leder	Lærer
	Udsagn nr.	Udsagn nr.
1: Kvalitetssystemet	1	1
	2 + 3	2 + 3
	4	4
2: Markedskendskab	5	5
3: Uddannelseskvalitet	6	6
	7	7
	8	8 + 9
	10	10
	11	11 + 12
	13	13
	14	14 + 15
4: Vejledningskvalitet	16	16
5: Ledelseskvalitet og skolesamarbejde	17	
	18	



Udsagn 2

Ledetråd

<p>Kvalitetssystemets regler for selvevaluering og kvalitetsudvikling er implementeret i afdelingen</p>	<p><i>Læs udsagnet:</i> Afdelingen foretager systematisk selvevaluering og kvalitetsudvikling.</p> <p>Du kan f.eks. overveje, om</p> <ul style="list-style-type: none"> - der er en (fælles eller decentral/lokal) procedure, som sikrer, at der foretages selvevaluering efter en plan, som fører frem til kvalitetsudvikling - der foretages systematiske tilfredshedsmålinger / evalueringer blandt eleverne - afdelingen anvender det elektroniske evalueringssystem (ESEV) - der på hold- eller elevniveau gennemføres evaluering ved afslutningen på et forløb - der gennemføres mesterevalueringer - hvordan resultater af evalueringerne anvendes i afdelingen - der gennemføres aktivitetsplaner som fører frem til forbedringer
---	--



Udsagn 7

Ledetråd

<p>Afdelingen anvender skolens procedure der belyser at der sker en løbende udvikling af den lokale undervisningsplan i de enkelte uddannelser</p>	<p><i>Læs udsagnet:</i> Afdelingen kan dokumentere at der sker en løbende udvikling af den lokale undervisningsplan i den enkelte uddannelse.</p> <p>Du kan f.eks. overveje hvordan</p> <ul style="list-style-type: none"> - det kan dokumenteres, at undervisningsplanerne revideres løbende efter en fast procedure
--	--



MARS – Konsensusseminar

Mødedeltagerne kan sammensættes på følgende måde:

- Lederen og lærerne
- Lederen, lærerne og proceskonsulenten

Aktivitet:

- Prioritering af forbedringsområder
- Synliggørelse af styrker

Dokumenter:

- 05-06 – Selvevaluering for hhv. EUD lærer og ledere
- 05a-06a – Selvevaluering for hhv. EUD lærer og ledere (m. point)
- 07-08 – Selvevaluering for hhv. M-KVU lærer og ledere
- 07a-08a – Selvevaluering for hhv. M-KVU lærer og ledere (m. point)
- 09-10 – Selvevaluering for hhv. HTX lærer og ledere
- 09a-10a – Selvevaluering for hhv. HTX lærer og ledere (m. point)
- MARS SDE – 2009 Selvevaluering (Excel dokument)
- MARS SDE – 2009 Konsensus (Excel dokument)

MARS – Mål

Deltagerne i målfastsættelsen kan sammensættes på følgende måde:

- Lederen
- Lederen og proceskonsulenten
- Lederen og lærerne
- Lederen, lærerne og proceskonsulenten

Aktivitet:

- Fastsættelse af mål i forhold til politik og strategi
- Opfølgingsplan/aktivitetsplan udarbejdes
- Evt. nedsætte arbejdsgrupper
- Sikrer informationsspredning om afdelingens aktiviteter, indsatser og resultater

Dokumenter:

- Opfølgingsplan/aktivitetsplan
- Virksomhedsplan
- Evt. handlingsplan for øget gennemførelse
- Budget



MARS – Aktivitet

Deltagerne kan sammensættes på følgende måde:

- Lederen og lærerne

Aktivitet:

- Gennemføre opfølgings-/aktivitetsplaner
- Sikrer løbende information
- Løbende drøftelse af planens gennemførelse
- Evt. justering af planer

Dokumenter:

- Opfølgingsplan/aktivitetsplan
- Virksomhedsplan
- Evt. handlingsplan for øget gennemførelse
- Budget





Procedure for MARS (Mål, Aktivitet, Resultater og Selvevaluering)

Gælder for SDE

<i>Hvad</i>	Formål <ul style="list-style-type: none">• Gennem systematisk selvevaluering at understøtte kvalitetsudviklingen i afdelingerne• Fastlæggelse af afdelingernes indsatsområder og dermed bidrag til virksomhedsplan og handlingsplanen for øget gennemførelse, der gælder for det kommende år.		
<i>Hvem</i>	Aktører og roller <ul style="list-style-type: none">• <i>Uddannelseschefen</i> er ansvarlig for at de enkelte elementer i MARS er en del af de planlagte aktiviteter i chefområdet• <i>Inspektøren/afdelingslederen</i> skal sikre, at de enkelte elementer i MARS bliver anvendt som en del af arbejdet med udvikling af uddannelseskvaliteten i afdelingen		
<i>Hvordan</i>	Aktivitet	Form	Output Fremgangsmåde
	<i>Kvalitetslederen</i> udsender: <ul style="list-style-type: none">• Delvis udfyldt tjekliste med emner, der er relevante i forbindelse med selvevaluering,• Skema hvor opfølgingsplan skal registreres• Samlet opgørelse over resultaterne fra tilfredshedsundersøgelser.	Tjekliste, skema og tilfredshedsopgørelse udsendes elektronisk, til hhv. uddannelseschefen og de ansvarlige for uddannelserne.	Input til selvevalueringen.
	Med udgangspunkt i MARS Veiledningen (link)	Den uddannelses ansvarlige inddrager medarbejdere.	Der udarbejdes mål og aktivitetsplan. for det



Velkommen Yvonne Andersen | Mit websted | Mine hyperlinks | Webstedshandlinger

SYDDANSK ERHVERVSSKOLE

Hvis du vil bruge mere end hovedet

FORSIDE | TELEFONBØG | INFO FRA AFDELINGERNE | PERSONALE | DOKUMENTER/BILLEDER | NYHEDER | 500

Forside > Info fra afdelingerne > Vicedirektørens område > Kvalitetsafdelingen > MARS - selvevaluering

Direktørens område

- VICEDIREKTØRENS OMRÅDE
 - Campus Ose - skoletøj og kollegium
 - EUD - lokaladministrationen i Vejle
- KVALITETSAFDELINGEN
 - AMU
 - Audit
 - ETU
 - EVA-løring
 - Frafald
 - Kvalitetssystemet
 - MARS - selvevaluering**
 - NTU
 - Praktikstatistik
 - Procedurer
 - Ressourceringskab
 - Virksomhedsplan
 - VTU
 - Biblioteket, Vejle

MARS - Selvevaluering

Selvevaluering handler om, at uddannelsernes ledere og medarbejdere på systematisk vis identificere og prioritere løbende forbedringer på skolen.

På Syddansk Erhvervsskole er det besluttet at anvende MARS til afdækning af uddannelseskvaliteten i alle pædagogiske afdelinger.

Hvad er MARS?
MARS er et værktøj til selvevaluering på afdelingsniveau særligt udviklet til erhvervsskoler, der anvendes i forhold til kravene i hhv. bekendtgørelsens om erhvervsuddannelser, og i kvalitetsbekendtgørelsen for erhvervsakademuddannelserne (KVU, MVU) og i bekendtgørelse om kvalitetsudvikling og resultatvurdering inden for de gymnasiale uddannelser.

Seneste selvevalueringer (2008)
Ud fra selvevalueringer der er linket til herunder, kommer prioritering af de forbedringsområder som skal indarbejdes i den næstkomende virksomhedsplan og næstkomende handlingsplanen for øget gennemførelse.

Link til selvevaluering 2008.

Selvevaluering med MARS i 2009

Som jeg har lovet flere af jer, får i her en udmelding på, hvad der forventes af jer i forhold til MARS i 2009.

Der vil i 2010, blive udformet MARS og procedurer for MARS på ny.

MARS er en velkendt selvevalueringsmodel i Odense, da man her har anvendt

selvevaluering i form af EVA-løring og andre opgørelser og lign..

Hvis I, i jeres afdeling har brug for yderligere input til jeres selvevaluering eller i øvrigt har spørgsmål til ovenstående, må I sige til.

Gå til mappe

..... klik på mappen herunder og se hvilke dokumenter du kan få adgang til omkring MARS selvevaluering på skolen.

Selvevaluering - MARS