

Til

- **ESB-styregruppen**
  - Anja Juliet Pihl, Herningsholm
  - Heidi Rønnov, VUC Roskilde
  - Lea Bergstedt, Roskilde TS
  - Marie Houmann Lyngs NEXT KBH
  - Ole Roemer, SOSU C
  - Pia Schmidt, EUC Sjælland
  - Sanne K. Sandal, ZBC
- **ESB-sekretariatet**
  - Ebbe S. Hargbøl
  - Lajla Pedersen
- **Afbud**
  - Mads Mide Michelsen, SOSU Herning
  - Kristina Birch, TEC

April 2018

**Referat ESB-styregruppemøde 16. april 2018 kl. 10.00 – 15.30 på  
Syddansk Erhvervsskoles skolehjem & kursuscenter, Blangstedgårdsvej 1B, 5220 Odense SØ**

**1. Velkommen til de nye styregruppemedlemmer**

- Velkommen til Pia og Marie, som er nye styregruppemedlemmer. Der er afbud fra Mads (sygdom) og Kristina (andre opgaver).

**2. Godkendelse af dagsorden – evt. tilføjelse af nye punkter.**

- Ændring således at "Kort runde fra skolerne" indsættes som pkt. 3.

**3. Kort runde fra skolerne EUD/VUC**

- *Roskilde TS*: EUC Sjælland har inviteret til et samarbejde for "sjællandske erhvervsskoler" vedr. en strategisk snak om kvalitet. Skolen oplever fremgang på EUX-området, og det forventes, at der kan oprettes "rene EUX-hold" til det nye skoleår. Dette gør sig også gældende på landsplan.
- *EUC Sjælland*: Kvalitet og internationalisering i strategisk samarbejde med sjællandske skoler ligesom fælles samarbejde om administrative systemer. Der er store udfordringer ift. det internationale område mht. persondataforordningen. Arbejder også med EUX. De sjællandske erhvervsskoler samarbejder omkring aktiviteter rettet mod udskolingen i forbindelse med, at DM i SKILLS afholdes i Næstved i 2019. Der er behov for et specialiseret nationalt netværk som ESB.

- **ZBC:** Der arbejdes fortsat med fusionen og kvalitet på uddannelserne. Skolen er pt. ikke udtaget til tilsyn. På GF2 Velfærd, gennemføres der "en lille" ETU – både PA og SOSU. Der er et stort fokus på persondataforordningen.
- **SOSU C:** Har færdiggjort ansøgning til ERASMUS+ projekt om kvalitet. Ansøgt sammen med europæiske skoler/partnere. Er i gang med fusionsproces sammen med SOPU. MTU ser bedre ud end for 3 år siden – og der er gode ting at arbejde med på skolen. OR er glad for det nye MTU-koncept. Temadag om frafaldsprojektet – der er gode spørgeguides og analyser – projektet har bla. udviklet 4 elevtyper, hvoraf 2 kan genkendes på skolen. Går fra individuel vejledning til gruppevejledning. Skal være med i EVAs spørgeskema om brug af pædagogiske data.
- **NEXT:** Involveret i et projekt med Rockwool-fonden om frafald/fravær/skemadata og om der er en sammenhæng ml. disse. Gang i kvalitetsarbejdet med nyt koncept for UV-evaluering med standardmetoder, som en begyndelse. Intern ETU pga. den interne forretningsplan – køres via Survey Xact. Det merkantile område har fået færre ansøgninger end forventet, og elevoptaget er pt. en bekymring.
- **VUC Roskilde:** Optaget af elevoptaget – der er ikke så mange ansøgere som forventet. Lige inden sommer/primo august er der en "endelig" tendens på optaget. Gennemført en ETU-impuls-måling. FGU-scenarie går på, at skolen mister en del aktivitet. Arbejdet med Persondataforordningen er i gang. Kvalitetssystemet skal opdateres og tilpasses. Overordnet på VUC snakker man kvalitet og data, som ministeriet gerne vil have leveret. Kerneopgaven er efterhånden både undervisning og administration. Der er ansat ny ressourcechef, som er startet 1/3-18. Fravær/frafald – der er afsluttet efteruddannelse af studievejledere ift. gruppevejledning. Det kræver mange ressourcer, hvorfor der er istandsat roadshows om relationer og den positive fortælling.
- **Herningsholm:** Der er fremgang i elevoptaget. 40 procent flere elever er tilmeldt GF1 på EUD og EUX end ved samme tid sidste år. Mindre tilbagegang på gymnasieområdet (HHX og HTX). Et nyt introduktionskursuskoncept på EUD for 8. klasseselever er netop blevet gennemført. Kvalitetsafdelingen har været involveret i evalueringen af det vha. kvalitative undersøgelser med fokusgruppeinterviews med elever og lærere.
- **Nyt om EASY-udfasningen.**
  - Der er ikke noget nyt om EASY-udfasningen – men skolerne er i gang med at få overblik over, hvilke(-t) system, man vil anvende i fremtiden. LUDUS, Uddata, KMD er i spil som kommende skoleleverandører.

#### 4. Fastsættelse af møderække/datoer for styregruppen i 2018

- Styregruppemøder: 11. juni – 28. august – 6. november 2018 og 16. januar 2019
- Temadage: 14. juni og 12. september
- Alle møder forventes afholdt i Odense.

## 5. Økonomi

- *Økonomisk oversigt pr. 31. marts 2018 – evt. budgetopfølgning!*
  - Den økonomiske oversigt blev uddelt på mødet og gennemgået. Udgiftsposten til oplægsholdere er allerede realiseret med 72% pga. oplægsholder fra Institut for Fremtidsforskning til årsmødet, hvor udgiften beløb sig til kr. 20.000,-.
- *Drøftelse/opfølgning af beslutninger på Årsmøde 2018 - herunder*
  - Kontingentændring pr. 01.01.2019 – administreres i 4. kvartal.
  - Skolerne skal orienteres om at kontingentet stiger med virkning fra 1/1-2019, og der udsendes mail med kontingentforøgelse hurtigst muligt.
  - ESB-sekretariatets kontrakter skal behandles/fornys i 4. kvartal.
  - Kontrakterne drøftes og besluttet på styregruppemødet i juni, og der udarbejdes nye kontrakter.
- *Status på medlemskab – herunder VUC*
  - Der er pt. 12 VUC-skoler i ESB-netværket. VUC Vestegnen har udmeldt sig pr. 31/12-2018, dvs. at i 2019 er der pt. 11 VUC-skoler.  
**Aftale:** Det aftales, at Heidi Rønno "vejrer stemningen" om udmeldelser af ESB-netværket på det kommende VUC-årsmøde. Heidi giver en tilbagemelding til styregruppen.

## 6. Evaluering af Årsmøde 2018 og opfølgning fra styregruppemøde 11/1-18 – korte noter fra drøftelsen:

- ***Fra leverandørfællesskab til fagligt fællesskab – hvordan?***
- Der er tilfredshed med temadage, workshop og videndeling. Skolerne har de samme udfordringer ift. temaer og data.
- ESB-netværket er et vidensnetværk på temaer og erfaringsudveksling.
- Vi har en position, som er unik ift. at der er et stort datamateriale bl.a. fra UVM, leverandører mfl. og en etableret evalueringskultur.
- Interesseorganisation på kvalitetsområdet – vi taler på vegne af medlemsskolerne vedr. lovgivning- og bekendtgørelser på tolkningsniveau.
- Nye kvalitetsmedarbejdere har behov for sparring, videndeling og fællesskab.
- "Tid er penge" – er ofte en signalværdi på skolerne, når "der i perioder skal skæres helt ind til benet".
- I andre netværk skal medlemmerne selv arrangere og klare de praktiske opgaver ved siden af deres "almindelige arbejde". Det er en fordel, at der er etableret et professionelt sekretariat, som varetager denne opgave.
- Opkvalificering er en kompetence kvalitetsmedarbejdere får ved at være med i netværket.
- Jobskifte og manglende viden om netværket, hvis leder/chef ikke prioriterer netværket, kan være årsag til den mindre deltagelse ved temadage.
- Netværkets kontaktpersoner er proceskonsulenter, som hjælper med bl.a. kvalitetsprocessen i egen organisation.

- Udvikling, inspiration og input fra kolleger på landsplan.
- Centrale opgaver for kvalitetsmedarbejdere:
  - Forandrings- og indsats-teori (erfaret viden).
  - Evalueringsnedslag.
  - Adfærd/nudging ift. markedsføring – Pia orienterer om, at der er et landsdækkende kommunikationsnetværk for skolernes kommunikations- og markedsføringsafdelinger med ca. 70 skoler.
- Eksemplariske møder?
- Kompetenceløft i VUC-verdenen – der findes ingen kurser i udtræk af data i LUDUS.
- Fælles oplæg og efterfølgende arbejde i workshops.
- **Retningslinjer – skal disse revideres ift. Årsmødets beslutninger – herunder ændringer?**
- De nuværende retningslinjer trænger til en revision bl.a. ift. den nye mission og vision samt strategien om at gå fra et leverandørfællesskab til et fagligt fællesskab. Derfor skal der afsættes god tid til denne drøftelse om, *hvordan vi formidler ændringen af netværkets status til medlemsskoler/eksterne samarbejdspartnere/leverandører.*
- **Mission & vision**
  - **Mission:** ESB-netværket bidrager til at igangsætte og styrke kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af uddannelserne på medlemsskolerne gennem samarbejde og videndeling.
  - **Vision:** ESB-netværket er et proaktivt, professionelt og effektivt netværk, der tager initiativ og leverer inspiration og udveksler metoder og resultater til medlemsskolernes kvalitetsarbejde.
- **Konklusion/aftale vedr. ovenstående punkter:**
  - Mission/vision er overordnet besluttet i styregruppen og skal ses i sammenhæng med oplægget fra Heidi og Sanne (oplæg vedlagt).
  - Strategi, retningslinjer mv. programsættes og drøftes på styregruppemødet den 11. juni – således at "alm. drift" kun drøftes i ca. en time og herefter drøftes strategi mv.
  - OR stiller forslag, om at styregruppens medlemmer på egen skoler drøfter ESB-netværkets fremtid med andre medarbejdere/chefer/ledere og får et andet perspektiv.
  - Oplæg til strategiens Indsats- og handlingsplaner samt retningslinjer skal være klarlagt i ultimo juni.
  - *Anja:* Sender eksempel/skabelon på indsats-teori til ESB-sekretariatet.
  - ESB-sekretariatet udarbejder oplæg til drøftelse og hjemmearbejde/forberedelse til styregruppen, som udsendes i god tid før mødet, så dette kan drøftes på skolerne.

- **Hvad VUC'erne vil, og hvad de tænker ift. deres medlemskab i løbet af efteråret 2018 – herunder VUC-årsmøde den 24.-25. april – VUC-medlemsundersøgelse om fortsat medlemskab??**
- De nye FGU-centre kan have glæde af de faglige kompetencer, der er i ESB-netværket, og der skal gøres en indsats for at få centrene med i netværket.
- ESH kontakter derfor ministeriet ved opmand Per B. Kristensen, og besøger henover året nogle af VUC-skolerne for at fortælle, at netværket er et fagligt netværk og ikke et leverandørfællesskab.
- **Møde med UB (indhold, form, dato, hvem deltager)**
- Der blev ikke fastsat en mødedato – afventer strategidrøftelserne.

## 7. Temadage

- Temadage i 2018 – **indhold/fastsættelse af datoer**
  - **2. kvartal: Persondataforordningen og anonymitetsproblematik ifm. tilfredshedsundersøgelse og andre undersøgelser - 14. juni**
    - Regelsæt/FAKTA-oplæg & videndeling – evt. et oplæg fra en skole, som har styr på det.
    - Hvordan sikrer vi kvaliteten af de kommende undersøgelser?
    - Der er mange gråzoner ift. henvendelser fra eksempelvis foreninger mv.
  - **3. kvartal: Kvalitative opfølgingsprocesser – 10. september**  
Næste møde i arbejdsgruppen afholdes 16.05. på TEC. LAP sender opsamling fra seneste møde til de nye medlemmer (se nedenfor).
    - *Kvalitetsarbejde med undervisningsmiljøet (i samarbejde m. DCUM)* indgår i temadagen om kvalitative opfølgingsprocesser  
Nye arbejdsgruppemedlemmer:
      - Anja J. Pihl, Herningsholm
      - Sanne Sandal, ZBC
      - Heidi Rønnov, VUC Roskilde
  - **4. kvartal – december – dato ikke fastsat:**
    - Drøftelse af en temadag, om ETU/VTU-opfølgning og præsentationsmøde af resultaterne. Skolerne vil gerne have data, så de kan indgå i HPØG.
    - Det er fortsat uvist, hvornår der afholdes ETU.
    - Medlemsskolerne kan evt. selv afholde præsentationer med eksempler både på gode og ”dårlige” tendenser på skolerne!
    - Proaktive ift. Ennova, hvad tænker I – evt. flere spændende kryds i undersøgelserne.
    - Prisen er altafgørende for at skolerne vælger Ennova eller andre leverandører.

- Det blev drøftet, om ministeriet evt. kan præsentere skolernes resultater.
- **AFTALE:** Det aftales, at styregruppen/sekretariatet går ”i tænkeboks” og overvejer, hvordan en evt. temadag om ETU/præsentation af resultatet kan afholdes,
  
- **Finde data i DVH hhv. Uddata og med hinanden. Inspiration til proces på skolerne?**
  - Hvad skal de nye administrative systemer kunne fremadrettet? På nogle skoler er der allerede afleveret kravsspecifikationer til relevante medarbejdere.
- **VUC-specifikke aktiviteter?**
  - Intet nyt. Danske HF og VUCs årsmøde 24.-25. april kan evt. afføde aktiviteter i ESB-regi?

#### 8. Spørgerammer/evalueringer herunder:

- **ETU** – nyt omkring måling i 2018 (gymnasiemåling?). Der er ikke noget nyt ift. gymnasie målingen. Ennova er klar til at udsende ETU-materiale til skolerne, når der gives ”grønt lys”. Anja nævnte, at der er elever der har problemer med spørgsmålet om ”forældrenes højeste uddannelser”.
- Tillægsspørgerammer er udarbejdet i ESB-netværket. IT-spørgerammen er udviklet i samarbejde med UddannelsesBenchmark, DE-G mfl.
- Evt. revision af ETU-tillægsspørgsmål overvejes – og tages op til næste styregruppemøde.
- **MTU** – MTU afholdes i foråret i ulige år.
- **VTU** – ingen bemærkninger

#### 9. Eventuelt

- ESH undersøger igen ved ministeriet, hvornår der kommer en EUD-tilfredshedsundersøgelse i 2018.

Referent  
Lajla Pedersen  
ESB-sekretariatet  
Tlf. 25 15 79 09  
Mail: [lajla@projektcare.dk](mailto:lajla@projektcare.dk)

**Godkendt af ESB-styregruppen den 24. april 2018.**