

Deltagere:

- **ESB-styregruppen**
 - Anja Juliet Pihl, Herningsholm
 - Heidi B. Nielsen, CELF
 - Heidi Rønnov Lund, VUC Roskilde
 - Kristina Birch, TEC
 - Lea Bergstedt, Roskilde TS
 - Ole Roemer, SOSU C
 - Sanne Sandal, SOSU Sjælland
 - Tøger Kyvsgaard, NEXT
- **Ennova**
 - Nicolai Malbek
 - Emil Boven Thorsen
- **ESB-sekretariatet**
 - Ebbe S. Hargbøl
 - Lajla Pedersen
- **Afbud**
 - Mads Mide Michelsen, SOSU Herning
 - Mia Rasmussen, Aarhus Tech

August 2017

Opsamling fra ESB-styregruppens strategidag den 24. august 2017.

ESH bød velkommen til strategimødet, hvor både økonomi og strategi er på dagsordenen. Desuden kommer Ennova og giver en briefing ift. tilfredshedsundersøgelserne ETU (herunder prisudvikling), VTU og MTU.

1. ESB-netværkets økonomi.

Styregruppen gennemgik de udsendte oplæg og diskussionsforslag: kontingentoversigt, bilag vedr. kontingentforøgelse samt økonomisk oversigt.

- Overordnet kan der først ske kontingentændringer fra 2019, da indstillingen om forøgelse af ESB-kontingent skal godkendes af årsmødeforsamlingen i marts 2018.
- ESH fremlagde udspil til kontingentforøgelse på både grundtakst og variabel takst, og hvilke konsekvenser til vil få pr. skolestørrelse.

Kommentarer fra styregruppen:

- Stigning er ok, og der er opbakning til kontingentforøgelsen, men der er en bekymring ift. VUC-skolerne og de udmeldinger, der allerede nu har været. En kontingentforøgelse kan være medvirkende årsag til flere VUC-udmeldelser, og derfor er det vigtigt ved en forøgelse af kontingentet samtidig at huske at præsentere, hvad netværket står for og bidrager med og italesætte os selv både over for VUC-skolerne og evt. Rektorforeningen, og de øvrige lederforeninger.
- Indtægter og udgifter skal hænge sammen.

- Ved den kommende gymnasireform skal gymnasierne også foretage opfølgning på bla. ETU, og det kan betyde, at gymnasierne søger råd og vejledning hos både Uddannelses-Benchmark og ESB-netværket.

Beslutning:

- Styregruppen giver et principielt JA til kontingentforøgelsen, og der er flertal for at øge kontingentet både på den variable takst og grundtaksten mhp. på at drøfte det igen på styregruppemødet i november og fremlæggelse på Årsmøde 2018.
 - Fremtidigt kan produktionsskolerne blive en ny målgruppe i ESB-netværket – men det afhænger af om, området bliver ”placeret i” kommunalt eller statsligt regi, og hvordan den endelig lovgivning tager sig ud!

Status fra skolerne:

- ZBC SOSU-Sjælland: Fusionen er en realitet – og der er gang i flytning og tildelingen af opgaver.
- Herningsholm: I uge 35 igangsættes MTU-undersøgelse – det er skolens egen undersøgelse, og undersøgelsen inkluderer 5 spørgsmål, hvor medarbejdernes eget mindset/tilgang til arbejdsopgaver indgår.
- VUC Roskilde: Afventer vedtagelse af VGU – det er generelt på alle VUC-skoler. MTU gennemføres som professionel kapital. Forventer at køre ETU på den 2-årige HF efter den ”gamle” spørgeramme i efteråret – men afventer den nye gymnasiespørgeramme.
- TEC: Ny direktør/ledere på gymnasieområdet og samtidig fokus på en kommende ETU på gymnasieområdet.
- CELf: ETU og VTU planlægges og igangsættes og pt. gennemføres opfølgningen på MTU.
- Roskilde TS: Højsæson for tilfredshedmålinger – løbende UV-evaluering med differentiering af HTX. Stor succes med grundfagsgrupper bl.a. inden for matematik – hvor grundfagslærerne oplever, at de bliver taget alvorligt, og eventuelle problemstillinger bliver videregivet til skolens ledelse.
- SOSU C: Bruger Ib Ravns oplæg fra ESB-årsmødet i 2016 ift. teamsamarbejdet med korte lærende møder. Arbejder videre med DPU-projektet – bla. metodeudvikling. Pædagogisk udviklingsarbejde ift. frafald/fastholdelse – god anledning til at tale om handlingsplanen.
- NEXT: Reviderer LUP’er – ift. ny bekendtgørelse og regelsæt. Der er stor interesse for UV-evaluering – og der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal udvikle en spørgeramme ift. UV-evaluering. ETU er sat i ”regneark” ift. træk af data på ”kryds og tværs”, og det er muligt at sammenligne sig på holdniveau i organisationen.
- ESB-netværket afventer fortsat evaluering fra ministeriet vedr. den første obligatoriske ETU. ESH har haft kontakt til Søren Christensen fra ministeriet – men der er fortsat ingen tilbagemelding.

2. Hvor skal vi hen med ESB-netværket? Fremtidige fokuspunkter og arbejdsopgaver.

Kommentarer ift. arbejds- og diskussionspapir:

- **Sammenlægning:** En sammenlægning med øvrige netværk er ikke nødvendigvis til ESB-netværkets bedste, men styregruppen foreslår, at der afholdes et årligt ERFA-møde med UddannelsesBenchmark, hvor det kan drøftes, på hvilken måde og hvilke initiativer, der kan igangsættes for at få mere indflydelse og blive ”lyttet mere til”. Det vil være en stor fordel for begge netværk at ensrette kommunikationen udadtil.
En gymnasiereform kunne være baggrunden for et samarbejde. I løbet af foråret 2018 tager ESB-netværket initiativ til et møde UddannelsesBenchmark.
 - Evt. have et punkt på årsmødet, hvor andre netværk bliver repræsenteret.

- **Produktionsskoler:** afventer hvilken status produktionsskolerne får – kommunal eller statslig.

- **Integration af andre medarbejdere fra medlemsskolerne:** Styregruppen drøftede, hvilke ”lag i organisationen”, der er repræsenteret ved netværkets arrangementer, og om bla. ledelsesniveauet og stabsfunktioner måske kunne inddrages noget mere.
 - Dog er det styregruppens oplevelse, at i skal overveje, om det giver værdi at integrere andre ”ledelses- og medarbejdergrupper”. Det er vigtigere at få involveret kvalitetsmedarbejderne fra flere af medlemsskolerne.
 - Opgaveemner er afgørende for inddragelse af andre medarbejdergrupper.
 - Det besluttes at udarbejde en survey til brug ved bla. temadage, så vi kan få feedback fra deltagerne på dagens indhold, hvorfor de er kommet, og om deres forventninger blev indfriet.
 - ESH reviderer det tidligere udsendte spørgeskema til medlemsskolerne mhp. evt. at sætte en ny ’ESB-bruger- og tilfredshedsundersøgelse’ fra medlemsskolerne i gang.
 - Heidi og Kristina udvikler en lille survey til brug ved arrangementer – og den bruges første gang til temadagen den 6/9-17. Survey udsendes til styregruppens orientering.
 - Skolerne har erfagrupeer på landsplan ift. de administrative systemer, der bruges.
 - Der igangsættes mange udviklingsprojekter på skolerne – og netværket skal have fokus herpå. Det kræver en tilbagemelding fra skolernes kontaktpersoner på, hvad der rører sig og er aktuelle emner at tage op.

- **Folder til nye kvalitetsmedarbejdere:** Det blev drøftet, om det er hensigtsmæssigt at udarbejde en folder, som kan sendes til nye kvalitetsmedarbejdere, som indeholder oplysninger om, hvad der generelt er af arrangementer i netværket og andre steder – dog er det styregruppens oplevelse, at en folder i ”papirform” ikke vil blive læst.
 - Det er meget bedre at indkalde kontaktpersonerne – og være opmærksom på nye medarbejdere i egen organisation.

Beslutning:

Styregruppen beslutter, at indsatsen i 2018 er flere ESB-konsulentbesøg hos nye kvalitetsmedarbejdere, da erfaringen for i år er, at det bliver vel modtaget.

- **Fokus på HPØG:** Vigtigt at netværket forholder sig til kerneydelsen ”HPØG”, som er et dialogværktøj mellem ministeriet og skolerne.

Styregruppen tilkendegiver, at der evt. kan nedsættes en arbejdsgruppe, hvor der udveksles erfaringer ift. de 4 klare mål og en tættere analyse af data eksempelvis af ETU ift. målene. Dog er det nødvendigt med ”tidstro data”, som stadig er et problem ift. Data-warehuset.

Beslutning:

Det aftales, at ESH kontakter ministeriet for at høre nærmere om der er informationer/workshops/konferencer på vej i indeværende år eller næste år om HPØG – eller om en repræsentant fra ministeriet har mulighed for at deltage i et styregruppemøde, hvor styregruppen orienteres om HPØG.

- **Kvalitative metoder som supplement til ETU, VTU og MTU**

Det handler om at få nye tilgange og metoder/inspiration til opfølgning på tilfredshedsundersøgelserne, og fokus sættes på, hvordan vi får mest kvalitet ud af opfølgningen, som en del af skolernes daglige arbejde. Følgende er styregruppens inspiration/ideer hertil:

- Idekatalog on line
- ”Skiftende” workshop om praksis på skolerne
- Bazarboder som ”sælger” ideer til at arbejde med tilfredshedsundersøgelserne.
 - Bazardag 1. kvartal 2018 (etape 1 og etape 2) – Værktøjer & ideer til opfølgning på resultater, hvordan får vi begyndt?
 - ”Worldcafe” - Datastøttet kvalitetsudvikling, hvor data bruges til at øge kvaliteten i uddannelsen.

Beslutning:

Udviklings-/arbejdsgruppe nedsættes: Ole, Kristina, Heidi, ESB-sekretariatet drøfter videre ultimo oktober/primo november. ESB-sekretariatet sørger for at indkalde – mødet afholdes evt. hos Ebbe på Stevns.

- Procesviden og kvalitetsudvikling af målinger – forskning/kvalitativt
- Metoder til at omsætte undersøgelserne til opfølgningsindsatser-/initiativer
- På temadagen den 6/9-2017 kan der sættes et punkt på programmet til at drøfte opfølgningsprocesser

- **Udvikle nye undersøgelser** – holde øje med ministeriets og andres undersøgelser samt nyhedsbreve m.fl. Være proaktive ift. EVA og KORA ift. specifikke undersøgelser. Formidle kontakt til specialestuderende fra universitet. ESH følger op – Kristina har efterfølgende sendt følgende link <http://ruc.jobbank.dk>

- **Hjemmeside – forum for videndeling** – der skal arbejdes på/udvikles et online idekatalog, hvor det er muligt at søge hjælp til viden om forskellige emner, og hvor kontaktpersoner kan dele viden, som kan være til gavn for de øvrige kontaktpersoner/medlemsskoler.
- **Øge kontakten til UVM** – Ebbe arbejder videre med kontakten til UVM.
- **Studieture & internationale inspirationer** – kan være i form af skolesamarbejder på regionalt plan med fokus på, hvordan vi kan udvikle på tværs af landets medlemsskoler.

Beslutning:

- Spørgsmålet skal indgå i brugerundersøgelsen til medlemsskolerne.

ESB-netværkets Mission & Vision: På ESB-netværkets Årsmøde den 16. marts 2017 besluttede forsamlingen, at styregruppen endeligt beslutter netværkets mission og vision.

- **Mission:** - Styregruppen drøftede mission og blev enige om følgende mission:
ESB-netværket bidrager til at igangsætte og styrke kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af uddannelserne på medlemsskolerne gennem samarbejde og videndeling.

Kommentarer fra drøftelsen:

- Vi skal være vores rolle bevidst og komme med bidrag og forslag til udvikling. En stor del af netværkets arbejder handler om udvikling af metoder og værktøjer og formidlingen heraf samt det at øge værdien af resultaterne og få dem udbredt i skolernes organisation.
- Det primære arbejde i netværket er at styrke evalueringerne.
- Det, vi leverer, skal have værdi for dem, der skal bruge det!
- **Vision:** - Et flertal af styregruppen blev enige om følgende vision:
ESB-netværket er et proaktivt, professionelt og effektivt netværk, der tager initiativ og leverer inspiration og udveksler metoder og resultater til medlemsskolernes kvalitetsarbejde.

3. Besøg fra Ennova ved Nicolai Malbek og Emil Bovien Thorsen.

Ennova gav et "overview" på samarbejdet om bl.a. nye MTU-spørgerammer, evaluering af det samlede MTU-og APV-koncept, ny ETU-rapportering og dertil hørende korrektion af priser og kommende GYM/ETU-spørgeramme.

- **ETU – ^v/EMT:** Dashboardet giver den viden, der er brug for på uddannelseslederniveau – og Explore er til kvalitetsmedarbejdere og andre som har brug for mere detaljeret information. Det nye er, at der kan vises resultater under dataindsamlingen. I 2017 er det kun til erhvervsskolerne – men i 2018 når gymnasiespørgerammen er besluttet, kommer der ligeledes en online-rapportering til gymnasieområdet.

Styregruppen fik en kort præsentation af Dashboard/Explore, og hvilke muligheder systemet har.

- **MTU/APV – ^v/NM:** Orientering om gennemførelse af MTU-2017, hvor skolerne har givet feedback/evalueret på det nye koncept. De skoler, som har svaret, er meget tilfredse med det nye koncept, og de fleste har på dette spørgsmål givet tilbagemelding med 9 eller 10. De nye rapporters layout er der overordnet tilfredshed med. Der er også kommenteret i de åbne spørgsmål, og det vurderes, at det er et godt værktøj for ledelsen at arbejde videre med. Ennova vurderer, at der ikke pt. er basis for en evaluering af systemet i arbejdsgruppen.

Beslutning – hvornår skal MTU-undersøgelsen afholdes:

I arbejdsgruppen har det været drøftet, hvornår på året, det er hensigtsmæssigt at afholde MTU, som pt. afholdes i foråret.

Ennova er åben for en drøftelse af dette, og derfor blev det besluttet, at ESB-netværket iværksætter en undersøgelse blandt medlemsskolerne, hvornår på året det er mest hensigtsmæssigt at afholde MTU, og ud fra skolernes tilbagemeldinger vil Ennova og styregruppen beslutte, om der skal ske ændringer ift. MTU-afholdelsestidspunktet.

- **Prisudvikling – NM** gennemgik prisudviklingen siden drøftelsen af samarbejdet på styregruppemøde i juni-2016, og ETU-2017 prismodellen for EUD. Grundgebyret (afhængig af skolestørrelse) er uændret ift. sidste år. PowerPoint-rapportdelen er stadig en mulighed. Nye tillægsydelse er Explore-adgang og en løbende rapportering.
- **Rådata –** skolerne har mulighed for at få deres rådata og selv arbejde videre med disse.

4. Eventuelt

- Ingen bemærkninger

Referent:

Lajla Pedersen

ESB-sekretariatet

Tlf. 25 15 79 09

Mail: lajla@projektcare.dk

Godkendt af ESB-styregruppen den: 31. august 2017